



УТВЪРДИЛ: (П)
ИЛИАН ТОДОРОВ
*Областен управител
на Софийска област*

ПРОТОКОЛ №1/2020 г.

от заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област

21 февруари 2020 г. (петък), 11:00 часа
Областна администрация на Софийска област,
гр. София, бул. „Витоша“ №6

Днес 21.02.2020 г., (петък) в заседателната зала на Областна администрация на Софийска област, се състоя заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област, във връзка с постъпили писма от г-жа Росица Иванова – Началника на РУО - София регион с наш вх. №24-00-21/03.02.2020 г., относно съгласуване на държавния план-прием на ученици за учебната 2020/2021 г. в училищата от Софийска област и от г-н Ангел Ангелов, За Изпълнителен директор на Агенция по заетостта с наш вх. №12-00-17/31.01.2020 г., относно провеждане на първото за 2020 г. проучване на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта.

За днешното заседание беше изпратена покана с предварителен дневен ред, ведно с приложения към нея с изх. №24-00-21#2/12.02.2020 г. (*Приложение №1 – Присъствен списък, неразделна част от настоящия протокол.*)

Заседанието протече при следния:

ДНЕВЕН РЕД:

1. Съгласуване на държавен план-прием на ученици по чл. 142, ал. 3, т. 1 и 5 от Закона за предучилищното и училищното образование, във връзка с чл. 52, ал. 1, т. 4 от Наредба №10/01.09.2016 г. за организацията на дейностите в училищното образование, в училищата от Софийска област и допълнителен държавен план-прием на ученици по чл.142, ал.4 от ЗПУО, във връзка с чл.79 , ал.2 от Наредба №10/01.09.2016 г. за организацията на дейностите в училищното образование
2. Информация относно задълженията на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област във връзка с чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта за набиране, обработване и предоставяне на Агенцията по заетостта на информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Сформиране на работна група, която да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите в Софийска област.
3. Други.

Заседанието беше открито от г-жа Светлана Трендафилова – Заместник областен управител на Софийска област и заместник-председател на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област, която приветства членовете на комисията с добре дошли.

На днешното заседание присъства и г-н Николай Борисов, заместник областен управител на Софийска област с ресор образование, поради т. 1 от дневния ред, свързана с държавния план-прием.

Г-жа Диана Найденова, представител на Конфедерация на независимите синдикати в България взе думата като изрази мнение, че връзката между образованието и заетостта от една страна и връзката между качествените работни места и качествената работна сила от друга страна са от изключителна важност за бъдещото развитие на Софийска област и на местната власт. Тя констатира, че на днешното заседание няма присъствие на местната власт и попита защо областната управа не е осигурила присъствието им.

Г-жа Диана Найденова счита, че не трябва да се проведе днешното заседание, поради незаинтересоваността на местната власт към процесите на развитие на професионалното образование и към връзката му със заетостта и бъдещето на икономиката.

Г-н Николай Борисов взе думата като уведоми, че в Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област не участват всички кметове на общини в Софийска област, а са определени представители на местната власт в Софийска област. Това са кметовете на общините Горна Малина, Драгоман, Ихтиман и Правец, както и председателите на общинските съвети в общините Елин Пелин и Челопеч.

Областна администрация на Софийска област е изпратила покана до членовете на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област по надлежния за това ред.

Г-жа Росица Иванова, началник на РУО-София регион допълни, че РУО-София регион има писмени становища за подкрепа на държавния план-прием на всички кметове на общини в Софийска област. Предложението за държавния план-прием и допълнителен държавен план-прием е съгласувано с кметовете на общините по надлежния ред, съгласно изискванията на чл. 256, ал.2 от Закона за предучилищното и училищното образование. Тя каза, че ще изпрати по електронна поща на г-жа Диана Найденова сканирани писмените становища от кметовете на общини.

По т. 1 от дневния ред, думата беше дадена на г-жа Росица Иванова, началник на РУО-София регион, за да представи предложението за държавен план-прием за училищата по чл.142, ал. 3, т.1 и т. 5 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО) и за допълнителен държавен план прием за училищата по чл.142, ал. 4 от ЗПУО за учебната 2020/2021 година в училищата на територията на Софийска област.

Тя информира, че учениците, които завършват VII клас през учебната 2019-2020 година са общо 2051.

Началникът на РУО-София регион направи анализ на реализирания държавен план-прием за предходните три години. В общ план е увеличен броят на професионалните паралелки и паралелките по STEM профили и професии. Миналата учебна година беше изготвено предложение за държавен-план прием за учебната 2019-2020 година на 91 паралелки, а реализираните бяха 80.

Г-жа Росица Иванова подчерта, че планирането на държавния план-прием за учебната 2020/2021 година е съобразено с политиките на МОН за реструктуриране приема по профили и професии в посока на STEM профили и технически и ИТ професии, както и за повишаване на процентното съотношение на приетите ученици в VIII клас в професионални гимназии и паралелки с професионална подготовка.

За да се избегне нереализиране на планираните паралелки, поради липса на ученици, тази година са определени целеви стойности, като за Софийска област са следните:

- брой паралелки – 83 бр. (с 2 % резерв);
- ученици в професионалните паралелки – 68,53 % (57 бр. професионални паралелки)
- ученици в „STEM“ паралелки – 61,63 % (26 бр. профилирани паралелки).

Обобщеното предложение за държавен план-прием в училищата от Софийска област за учебната 2020/2021 г. е за 82 бр. паралелки и при планирането са достигнати целевите стойности, които са определени от МОН.

В първоначалното предложение, което беше изпратено до членовете на комисията беше предложен вариант, който претърпя промяна в община Костенец. След проведена работна среща с кмета на общината за СУ „Св. Климент Охридски“, гр. Костенец държавен план – прием в осми клас ще се осъществява в две профилирани паралелки- Природни науки и Чужди езици и една професионална паралелката по професия Сътрудник в малък и среден бизнес, специалност Малък и среден бизнес.

Така изготвеният държавен план-прием е съгласуван с кметовете на общини на територията на Софийска област и съответства на потребностите на пазара на труда, които са предоставени от Дирекция „Регионална служба по заетост“ - София и от социалните партньори.

Вергиния Йорданова, старши експерт по професионално образование и обучение в РУО София-регион запозна присъстващите с детайлите на изготвеното обобщено предложение по общини.

След подробно представената информация относно обобщеното предложение за държавен план-прием на ученици по чл.142, ал.3, т.1 и т.5 от ЗПУО и допълнителен държавен план прием на ученици по чл.142, ал. 4 от ЗПУО в училищата от Софийска област за учебната 2020/2021 г. и в изпълнение на чл.14а, ал.3 от Закона по професионалното образование и обучение, Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област взе следното:

Решение №1:

Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област съгласува Обобщеното предложение за държавен план-прием и допълнителен държавен план-прием на ученици в училищата от Софийска област за учебната 2020/2021 година, както следва:

Паралелки в V клас в профилирани гимназии – 2.

Паралелки в VIII клас по профили и професии в профилираните и професионалните гимназии, в средните и в обединените училища – дневна и дуална форма на обучение – 82, както следва:

- профилирани – дневна форма на обучение, срок на обучение 5 г. – **25**;
- професионални - дневна форма на обучение, срок на обучение 5 г. – **48**, от тях: II СПК - **11**; III СПК – **37**;

- професионални - дуална форма на обучение, срок на обучение 5 г. - **3**, от тях: II СПК – **2,5**; III СПК – **0,5**;
- професионални – дневна форма на обучение, срок на обучение 3 г., I СПК – **6**.

Паралелки в VIII клас в професионалните и профилирани гимназии, в средните и в обединените училища – вечерна и задочна форма на обучение: 4, както следва:

- професионални – вечерна форма, срок на обучение - 3 г., I СПК, – **1**;
- професионални – задочна форма на обучение, срок на обучение 5 г., II СПК – **3**.

Паралелки в XI клас по допълнителен ДПП за учениците от обединените училища, както следва:

- професионални - дневна форма на обучение, II СПК -**3**.

По т. 2 от дневния ред – Информация относно задълженията на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област във връзка с чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта за набиране, обработване и предоставяне на Агенцията по заетостта на информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Сформиране на работна група, която да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите в Софийска област.

Г-жа Светлана Трендафилова поясни, че първото за 2020 г. анкетиране на работодателите ще се извърши през периода от 3 февруари до 20 март 2020 г. (вкл.).

Заместник областният управител на Софийска област даде думата на г-жа Полина Маринова, директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта” – София за представяне на информация.

Г-жа Полина Маринова направи преход между двете точки от дневния ред като сподели, че за първи път план-приемът в три области Перник, София-град и Софийска област е съобразен с резултатите от проучването на потребностите на работодателите от работна сила от гледна точка на това какво те са посочили като потребности за период от 3 до 5 години. Информацията е предоставена както на регионалните управления на образованието, така и на висшите учебни заведения. Резултатите от анкетното проучване рефлектират върху план-приема, което е важно за цялото общество.

Г-жа Маринова сподели, че съвместната работа между институциите дава резултат и изрази надежда, че това ще продължи в тази посока и занапред.

Директорът на Дирекция „Регионална служба по заетостта” – София поясни, че два от въпросите в анкетната карта са променени от предходното проучване. Вторият въпрос от анкетата е разширен и по-подробно описан. В третия въпрос е променен периода, за който се отнася и гласи следното: „В следващите 12 месеца ще търсите ли нов персонал?“. (т.е. периода от 6 месеца е променен на 12 месеца).

Тя допълни, че всички въпроси са ориентирани към по-дълъг диапазон от време (12 месеца или период от 3 до 5 години). Периодът, в който ще се проведе анкетирането също е по-дълъг в сравнение с предходната година.

Подготвена е статистическа извадка от Националния статистически институт, която обхваща 4 000 работодатели на територията на страната, а за Софийска област са 102, които трябва да се включат в анкетирането. Обхванати са всички сектори на икономиката, както и всички видове предприятия по размер, за да може извадката да бъде национално представена.

Първите резултати от анкетирането ще бъдат получени на 28 февруари 2020 г. и в зависимост от това колко работодатели са се включили в анкетирането трябва да се предприемат следващи действия.

Г-жа Маринова поясни, че ако работодател от първоначалния списък не желае да участва в анкетирането, ще има възможност да се замени с друг аналогичен работодател от резервния списък, за да не се губи представителността на извадката и да не се нарушава броят на работодателите, които са анкетираны от един и същи вид или икономически сектор.

Следващият цикъл, в който ще се получат резултати е в периода след 13 март 2020 г., т.е. ще има поне два междинни резултата от анкетирането.

На 20 март ще бъде затворен приемът на онлайн анкети и в периода от 20 март до 24 април започва работата на работната група, която ще има за задача да обобщи и да анализира информацията от попълнените анкетни карти.

Г-жа Полина Маринова изрази своята надежда, че получените резултати ще имат тежест и значимост, за да бъдат взети под внимание от Министерство на образованието и науката, за това каква работна сила трябва и какви обучения са необходими.

Г-жа Светлана Трендафилова взе думата като предложи състав на Работната група, която да организира и координира процеса по набиране и предоставяне на Агенцията по заетостта на информация от работодателите в Софийска област за потребностите от работна сила в Софийска област както следва:

Председател: Светлана Трендафилова – Заместник областен управител на Софийска област;

Секретар: Полина Маринова – Директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта” – София

Членове:

1. Ружа Аначкова – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Ботевград;
2. Светлана Колева – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Ихтиман;
3. Венета Галева – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Самоков;
4. Ренета Кръстанова – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Своге;
5. Валентина Денкова-Антонова – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Сливница;
6. Цанка Караиванова – и. д. Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Пирдоп;
7. Представител на Българска търговско-промишлена палата;
8. Представител на Българска стопанска камара;
9. Ана Добрева – Директор на Център за информиране и професионално ориентиране „ДЕМО 2“ към Сдружение „Дружество за заетост на безработни лица“ - „ДЕМО“;
10. Мая Велкова-Нелчинова – началник отдел РРУТ, дирекция АКРРДС, Областна администрация на Софийска област;
11. Женья Иванова – старши експерт в отдел РРУТ, Областна администрация на Софийска област;

Други предложения не бяха направени и се премина към режим на гласуване на така предложения състав на работната група.

По т. 2 от дневния ред, Комисията взе следното :

Решение №2:

Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област съгласува предложената работна група, която да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите в Софийска област, за което да се издаде Заповед на Областния управител на Софийска област.

По т. 3 от дневния ред – „Други“ не бяха направени коментари.

С това дневният ред беше изчерпан и г-жа Светлана Трендафилова закри заседанието на Постоянната комисия по заетостта към Областния съвет за развитие на Софийска област.

СВЕТЛАНА ТРЕНДАФИЛОВА (П)

*Заместник областен управител
на Софийска област*

*Заместник-председател на Постоянната комисия
по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област*

ПОЛИНА МАРИНОВА (П)

Секретар на Постоянната комисия

по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област

Изготвил протокола: (П)

Женя Иванова,

старши експерт, отдел РРУТ,

Областна администрация на Софийска област