



## ПРОТОКОЛ

### ОТ ПРОВЕДЕНА ПИСМЕНА ПРОЦЕДУРА ЗА НЕПРИСЪСТВЕНО ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЕ ОТ ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЙСКА ОБЛАСТ

*м. април 2021 г.*

Предвид нарастващата заболяемост в страната и отчитаните негативни тенденции по отношение на разпространението на COVID-19, във връзка с възможността за реализиране на Регионална програма за заетост на Софийска област за 2021 г. и разработване на проект на програмата за кандидатстване в Министерство на труда и социалната политика в изпълнение на разпоредбите на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта се проведе писмена процедура за неприсъствено вземане на решение от Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област за съгласуване на:

**- Проект на Регионална програма за заетост на Софийска област за 2021 г., ведно с приложението към нея.**

За целта е изпратено писмо от г-н Илиан Тодоров, Областен управител на Софийска област и председател на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област с изх. №04-04-2#48/14.04.2021 г. за начина на провеждане на писмената процедура до всички членове на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област, съгласно заповед №ОА-162/03.09.2020 г. на Областния управител на Софийска област.

Проектът на Регионална програма е изготвен от Комисия за разработване на Регионална програма за заетост на Софийска област – 2021 г., назначена със Заповед №ОА-78/29.03.2021 г. на Областния управител на Софийска област, която проведе онлайн заседание на 14 април 2021 г. от 10:00 ч.

Обобщеният проект е разработен на база:

- подадените проектни предложения от 21 бр. работодатели (общинска администрация Горна Малина не е подала проектно предложение);
- извършена оценка на подадените проектни предложения по одобрената от Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област Методика чрез писмена процедура за неприсъствено вземане на решение от м. март 2021 г.

Разпределение на работните места и съответните за тях финансови средства е извършено на база следните критерии:

- 1. Относителен дял на критерия „Равнище на безработица за общината“** - при изчисляване на показателя се използват усреднени данни за 12-те месеца на 2020 г.  
*Тежестта на показателя е 20% или 0,2.*
- 2. Относителен дял на критерия „Средногодишен брой на регистрираните безработни лица в съответното за общината“.**  
*Тежестта на показателя е 30%, или 0,3.*
- 3. Брой регистрирани безработни лица за съответната община към 28.02.2021 г.**  
*Тежестта на показателя е 40% или 0,4.*
- 4. Относителен дял на критерия „Заявени потребности от работодателя към общия брой заявени потребности по всички проектни предложения от областта“** (Заявените потребности представляват броя на работните места, които биха открили работодателите/броя на лицата, които биха се включили в заетост) - при изчисляване на критерия се ползват актуални данни за заявените потребности на общините.  
*Тежестта на показателя е 10%, или 0,1.*

„Критериите“ за разпределяне са включени в „Методика за оценка на подадени проектни предложения за Регионални програми (РП) за заетост през 2021 г. от областна и общински администрации на територията на Софийска област“, приета с Решение №1 на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област от проведена писмена процедура за неприсъствено взимане на решение през м. март 2021 г.

От съответните подадени общо 21 проектни предложения, в Обобщения проект на Регионална програма за областта, изготвен от Комисия за разработване на Регионална програма за заетост на Софийска област – 2021 г. са включени следните работни места:

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Община Ботевград	7	6	33 594,00
2.	Община Годеч	3	6	14 394,00
3.	Община Долна баня	6	6	28 794,00
4.	Община Елин Пелин	4	6	19 194,00
5.	Община Етрополе	4	6	19 194,00
6.	Община Златица	2	6	9 594,00
7.	Община Ихтиман	7	6	33 594,00
8.	Община Копривщица	1	6	4 794,00
9.	Община Костенец	4	6	19 194,00
10.	Община Костинброд	4	6	19 194,00
11.	Община Пирдоп	2	6	9 594,00
12.	Община Правец	7	6	33 594,00
13.	Община Самоков	16	6	76 801,00
14.	Община Своге	8	6	38 394,00
15.	Община Сливница	3	6	14 394,00
<b>ОБЩО</b>		<b>78</b>	<b>–</b>	<b>374 317,00</b>

Положителни становища /неразделна част към настоящия протокол/ са получени от:

1. Илиан Тодоров – Областен управител на Софийска област (становище от 15.04.2021 г.);
2. Светлана Трендафилова – Заместник областен управител на Софийска област (становище от 15.04.2021 г.);
3. Полина Маринова – директор на дирекция „Регионална служба по заетостта“ – София (становище от 15.04.2021 г.);

4. Ангел Жиланов – кмет на община Горна Малина (становище от 15.04.2021 г.);
5. Калоян Илиев – кмет на община Ихтиман (становище от 16.04.2021 г.);
6. Румен Гунински – кмет на община Правец (становище от 14.04.2021 г.);
7. Николай Плещов – председател на Общински съвет Елин Пелин (становище от 15.04.2021 г.);
8. Боряна Рускова – директор на дирекция „Бюро по труда“ – Ботевград (становище от 14.04.2021 г.);
9. Светлана Колева – директор на дирекция „Бюро по труда“ – Ихтиман (становище от 14.04.2021 г.);
10. Цветелина Панчева-Михалчева – и. д. директор на дирекция „Бюро по труда“ – Пирдоп (становище от 15.04.2021 г.);
11. Венета Галева – директор на дирекция „Бюро по труда“ – Самоков (становище от 15.04.2021 г.);
12. Ренета Кръстанова – директор на дирекция „Бюро по труда“ – Своге (становище от 15.04.2021 г.);
13. Валентина Денкова-Антонова – директор на дирекция „Бюро по труда“ – Сливница (становище от 15.04.2021 г.);
14. Инж. Екатерина Асенова – директор на дирекция „Инспекция по труда Софийска област“ (становище от 14.04.2021 г.);
15. Христина Оцетова – директор на Регионална дирекция за социално подпомагане – София област (становище от 15.04.2021 г.);
16. Росица Иванова – началник на РУО-София регион (становище от 14.04.2021 г.);
17. Стойчо Симов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България (становище от 15.04.2021 г.);
18. Антоанета Кирова-Кацарова – представител на Българска стопанска камара (становище от 14.04.2021 г.);
19. Маргарита Дамянова – представител на Българска търговско-промишлена палата (становище от 15.04.2021 г.);
20. Лидия Рашкова – управител на Бизнес-инкубатор „Вагдим“ ООД – гр. Ботевград (становище от 15.04.2021 г.);
21. Ана Добрева – директор на ЦИПО „ДЕМО 2“ към Сдружение „ДЕМО“ (становище от 15.04.2021 г.);

22. Мая Велкова-Нелчинова – началник отдел РРУТ, дирекция АКРРДС, Областна администрация на Софийска област (становище от 15.04.2021 г.);

23. Женья Иванова – старши експерт в отдел РРУТ, дирекция АКРРДС, Областна администрация на Софийска област (становище от 15.04.2021 г.).

В резултат от проведената писмена процедура, Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област, съгласно заповед №ОА-162/03.09.2020 г. на Областния управител на Софийска област, взе следното:

### **Решение №1**

**Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област ОДОБРЯВА изготвения обобщен проект на „Регионална програма за заетост на Софийска област - 2021 г. “.**

#### **ИЛИАН ТОДОРОВ (П)**

*Областен управител на Софийска област*

*Председател на Постоянната комисия по заетост  
към Областния съвет за развитие на Софийска област*

#### **ПОЛИНА МАРИНОВА (П)**

*Директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – София*

*Секретар на Постоянната комисия по заетост  
към Областния съвет за развитие на Софийска област*

*Изготвил протокола:*

**Женья Иванова, (П)**

*старши експерт, отдел РРУТ,  
Областна администрация на Софийска област*