



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Областна администрация
Софийска област

УТВЪРДИЛ: (П)
ИЛИАН ТОДОРОВ
*Областен управител
на Софийска област*

ПРОТОКОЛ

от заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област

14 февруари 2018 г. (сряда), 13:00 часа
Областна администрация на Софийска област,
гр. София, бул. „Витоша“ №6

Днес 14.02.2018 г., (сряда) в заседателната зала на Областна администрация на Софийска област, се състоя заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област във връзка с постъпило писмо в Областна администрация на Софийска област с вх. №04.13-1/01.02.2018 г. от г-жа Росица Иванова, началник на РУО-София регион относно съгласуване на държавния план-прием на ученици за учебната 2018/2019 година.

За днешното заседание беше изпратена покана с предварителен дневен ред, ведно с приложения към нея с изх. №04.13-1/05.02.2018 г. (*Приложение №1 – Присъствен списък, неразделна част от настоящия протокол.*)

Заседанието протече при следния:

ДНЕВЕН РЕД:

1. Съгласуване на държавен план-прием на ученици по чл. 142, ал. 3, т. 1 и 5 от Закона за предучилищното и училищното образование, във връзка с чл. 52, ал. 1, т. 4 от Наредба №10/01.09.2016 г. за организацията на дейностите в училищното образование.
2. Информация относно задълженията на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област във връзка с чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) за набиране, обработване и предоставяне на Агенцията по заетостта на информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Сформиране на работна група, която да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите в Софийска област.
3. Други.

Заседанието беше открито от г-жа **Галя Георгиева** – Заместник областен управител на Софийска област и заместник-председател на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област, която приветства членовете на комисията с добре дошли и даде думата на г-жа **Вергиния Йорданова**, старши експерт по професионално образование и обучение в РУО – София регион.

Г-жа Вергиния Йорданова представи предложението за държавен план-прием на ученици по чл.142, ал.3, т.1 и т.5 от ЗПУО за учебната 2018/2019 г. в училищата на територията на Софийска област.

Тя подчерта, че във връзка с изготвяне на държавния план-прием за учебната 2018/2019 г. Регионално управление на образованието София-регион е иницирирало и със съдействието на община Самоков, община Пирдоп, община Ботевград и община Костинброд са проведени 4 регионални срещи на тема: „Балансиран държавен план-прием в Софийска област - в съответствие с потребностите на пазара на труда“ с участието на РУО, работодатели, директори на училища и кметове на общини.

Планирането на държавния прием за учебната 2018/2019 г. е в съответствие със заявките от работодателите от региона, Областната стратегия за развитие на Софийска област за периода 2014-2020 г. и общинските планове за развитие на общините от Софийска област.

Беше дадена информация относно осъществения държавен план-прием за учебната 2017/2018 година в V и след завършено основно образование (в VIII и IX клас), както и за професионалните направления, по които има най-голям брой реализирани професионални паралелки.

Предложението за държавен план –прием за учебната 2018/2019 г. е ориентирано към потребностите на пазара на труда - 66% са професионални паралелки (48%- III СПК, 12 % - II СПК и 6% I СПК) и 34 % са профилирани паралелки.

Представени бяха предложенията за нови професии, по които училищата ще осъществяват обучение за първи път от учебната 2018/2019 г., както и информация за професионалните паралелки - дуална форма обучение.

След презентацията на ст. експерта по професионално образование се проведе дискусия, въз основа на изложените данни и предственото предложение за държавен план-прием на ученици в училищата на територията на Софийска област за учебната 2018/2019 г.

Г-жа Мария Шентова, директор на дирекция „Бюро по труда“ - гр. Пирдоп подкрепи предложението за държавен план-прием, но изказа своите притеснения, че броят на учениците в общините Пирдоп и Златица е малък и няма да могат да се реализират всички планирани паралелки.

Г-жа Анна Добрева, директор на Център за информирание и професионално ориентиране „ДЕМО 2“ към Сдружение „Дружество за заетост на безработни лица“ – „ДЕМО“ подкрепи предложението за държавен план-прием и каза, че практическото обучение на учениците трябва да е на реално работно място във фирмите.

Г-жа Вергиния Йорданова поясни, че голяма част от учебната и производствена практика на учениците е във фирми – партньори, с които професионалните гимназии имат договорни отношения. Тя обясни, че 15 училища работят по проект „Ученически практики – Фаза I“ по ОП НОИР, което е отлична възможност за работа на учениците в реална работна среда и успешно взаимодействие с бизнеса.

След проведеното обсъждане на обобщеното предложение за държавен план-прием на ученици по чл.142, ал.3, т.1 и т.5 от ЗПУО в училищата от Софийска област за учебната 2018/2019 г. и в изпълнение на чл.14а, ал.3 от Закона по професионалното образование и обучение, Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област взе следното

Решение №1:

Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област съгласува Обобщеното предложение за държавен план-прием на ученици в училищата от Софийска област за учебната 2018/2019 г., както следва:

- 1. Паралелки в VIII клас по профили и професии в профилираните и професионалните гимназии, в средните и в обединените училища – дневна и дуална форма на обучение – 87**
 - профилирани – дневна форма на обучение, срок на обучение 5 г. – **29**;
 - професионални - дневна форма на обучение, срок на обучение 5 г. – **47,5**, от тях: II СПК- **10,5**, III СПК – **37**;
 - професионални - дуална форма на обучение, срок на обучение 5 г. - **5,5**, от тях: II СПК- **1**, III СПК- **4,5**;
 - професионални – дневна форма на обучение, срок на обучение 3 г., I СПК – **5**.
- 2. Паралелки в VIII клас в професионалните и профилирани гимназии, в средните и в обединените училища – вечерна и задочна форма на обучение: 5**
 - професионални – вечерна форма, срок на обучение - 3 г., I СПК, – **1** ;
 - професионални – задочна форма на обучение, срок на обучение 5 г. – **4**, от тях: II СПК- **3** , III СПК- **1**
- 3. Паралелки в V клас в профилирани гимназии - 2.**

По т. 2 от дневния ред – „Информация относно задълженията на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област във връзка с чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) за набиране, обработване и предоставяне на Агенцията по заетостта на информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Сформиране на работна група, която да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите в Софийска област“. г-жа Галя Георгиева даде думата на **г-жа Полина Маринова, директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта” – София** за представяне на информация.

Г-жа Полина Маринова информира членовете на комисията, че с последното изменение на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) и Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ППЗНЗ) от декември 2017 г. се вменят нови задължения на Комисията по заетост към областния съвет за развитие, които са свързани с ролята и на регионален орган по заетостта. За първи път Комисията по заетост трябва да извърши анкетиране относно потребностите на работодателите от работна сила в областта като анкетирането трябва да се извършва два пъти в годината, съгласно ЗНЗ.

Г-жа Полина Маринова сподели, че идеята е да бъдат проучени потребностите на работодателите от работна сила на регионално ниво в средносрочен и краткосрочен период. Тя подчерта, че е разпространен до областните администрации първи вариант на анкетната карта, който е променен след обсъждане с Министерство на труда и социалната политика (МТСП).

Г-жа Полина Маринова уведоми присъстващите, че анкетната карта се попълва само онлайн, което облекчава работодателите, както и работната група, която ще организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите. Отпаднал е вариантът да се попълва анкетната карта на хартиен носител, както и организирането на работни срещи при работодателите.

Директорът на Дирекция „Регионална служба по заетостта” – София обърна внимание, че целта на настоящото анкетиране е получавайки резултатите от него чрез механизмите, с които разполага МТСП (най-вече чрез Националния план за действие по заетостта) да се предвиди обучение или разработване на конкретни програми и проекти въз основа, на които да се удовлетвори търсенето на работодателите.

Тя информира, че анкетирването вече е започнало и ще продължи до края на месец февруари. Изготвена е матрица на дейностите, в която са включени препоръчителни срокове като целта е да се набележат стъпки и последователност от действия, които трябва да се предприемат, за да се стигне до крайния резултат.

Г-жа Полина Маринова подчерта, че най-важното е разпространяването на анкетната карта сред работодателите от областта. Тя информира, че е качен банер с анкетната карта на официалния сайт на Агенцията по заетостта и на Областна администрация на Софийска област. Ангажиментът на директорите на Дирекции „Бюро по труда“ е да разпространят информацията за анкетирването сред всички работодатели, с които работят.

Г-жа Полина Маринова изрази своята надежда, че ще бъдат мотивирани по-голям брой работодатели да попълнят анкетната карта, за да се получи реална представа за потребностите на работодателите от работна сила в областта в краткосрочен период. По този начин ще се реши проблемът с недостига на квалифицирана работна сила и неудовлетвореността на работодателя за съответния бизнес, който развива.

След приключване на анкетирването въз основа на събраната база от данни, която са попълнили работодателите, работната група ще има ангажимента да направи кратък анализ на получените резултати, за да може да излезе с предложение, което се изпраща до изпълнителния директор на Агенция по заетостта. Той от своя страна обобщавайки информацията на национално ниво ще има задължението да се защитят пред Министъра на труда и социалната политика конкретни обучения или разработване на конкретни програми или проекти с цел удовлетворяване на подтербностите на работодателите за конкретния регион.

Съгласно писмото на изпълнителния директор на Агенцията по заетостта на 16 февруари 2018 г. ще се проведе работна среща в Агенция по заетостта, в зала „Земя“ от 11 часа, на която са поканени представители на работните групи, които ще се сформират от област София, Софийска област и област Перник. На срещата ще бъдат коментирани в оперативен порядък следващите стъпки след предоставяне на информацията от попълнените анкетни карти.

Г-жа Полина Маринова предложи като част от работната група да бъдат включени представители на Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – София, представители на Дирекции „Бюро по труда“ и представители на работодателските организации. Тя отбеляза, че препоръката, съгласно писмото на изпълнителния директор на Агенцията по заетостта е в тази работна група да участват представители на организациите на работодателите и на работниците и на служителите, но членовете на Комисията по заетост са свободни да преценят и решат кой да бъде включен в състава на работната група.

Г-жа Ана Добрева взе думата като се самопредложи да вземе участие в работната група, която да организира и координира процеса по набиране и предоставяне на Агенцията по заетостта на информация от работодателите в Софийска област за потребностите от работна сила в Софийска област.

Г-жа Марлен Моллова, представител на **Българска Стопанска Камара** се включи като също предложи представител от **Българска Стопанска Камара** да бъде включен в работната група.

Г-жа Галя Георгиева взе думата като предложи състав на Работната група, която да организира и координира процеса по набиране и предоставяне на Агенцията по заетостта на информация от работодателите в Софийска област за потребностите от работна сила в Софийска област както следва:

Председател: Илиан Тодоров – Областен управител на Софийска област;

Заместник-председател: Галя Георгиева – Заместник областен управител на Софийска област;

Секретар: Полина Маринова – Директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта” – София.

и членове:

1. Ружа Аначкова – и.д. Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Ботевград;
2. Светлана Колева – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Ихтиман;
3. Венета Галева – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Самоков;
4. Лилия Драганова – и.д. Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Своге;
5. Жана Кръстанова – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Сливница;
6. Мария Шентова – Директор на Дирекция „Бюро по труда” - Пирдоп;
7. Представител на Българска търговско-промишлена палата;
8. Представител на Българска стопанска камара;
9. Ана Добрева – Директор на Център за информиране и професионално ориентиране „ДЕМО 2“ към Сдружение „Дружество за заетост на безработни лица“ - „ДЕМО“.

Други предложения не бяха направени и се премина към режим на гласуване на така предложения състав на работната група.

По т. 2 от дневния ред, Комисията взе следното :

Решение №2:

Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област съгласува предложената работна група, която да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите в Софийска област.

По т. 3 от дневния ред – Други няма направени коментари.

С това дневният ред беше изчерпан и **г-жа Галя Георгиева** закри заседанието на Постоянната комисия по заетостта към Областния съвет за развитие на Софийска област.

ГАЛЯ ГЕОРГИЕВА (П)

Заместник областен управител

на Софийска област

Заместник-председател на Постоянната комисия

по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област

ПОЛИНА МАРИНОВА (П)

Секретар на Постоянната комисия

по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област

Изготвил протокола: (П)

Женя Иванова,

младши експерт, отдел РРУТ, ОА на СО