



## ПРОТОКОЛ

от

### заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област

*15 октомври 2019 г. (вторник), 11:00 часа  
Областна администрация на Софийска област,  
гр. София, бул. „Витоша“ №6*

Днес, 15.10.2019 г., (вторник) в заседателната зала на Областна администрация на Софийска област, се състоя заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област, във връзка с провеждане на второто за 2019 г. проучване на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта.

Заседанието беше открито от г-жа Галя Георгиева – Заместник областен управител на Софийска област и заместник-председател на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област, която приветства членовете на комисията. *(Приложение №1 – Присъствен списък, неразделна част от настоящия протокол).*

Заседанието протече при следния:

#### ДНЕВЕН РЕД

1. Обсъждане и съгласуване на обобщена информация за резултатите и изводите от проведеното второ за 2019 г. проучване на потребностите на работодателите от работна сила в Софийска област;
2. Други.

По т. 1 от дневния ред – *„Обсъждане и съгласуване на обобщена информация за резултатите и изводите от проведеното второ за 2019 г. проучване на потребностите на работодателите от работна сила в Софийска област“*.

В периода август-септември 2019 г. Агенцията по заетостта стартира второто за 2019 г. провеждане на проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

Г-жа Галя Георгиева поясни, че съгласно Заповед №ОА-230/02.09.2019 г. на Областния управител на Софийска област, Работната група, която да организира и координира процеса по набиране и предоставяне на Агенцията по заетостта на информация от работодателите в Софийска област за потребностите от работна сила в Софийска област проведе заседание на 15 октомври 2019 г. от 10:00 ч., на което изготви обобщена информация за резултатите от проведеното през месец август-септември проучване сред работодателите на областно ниво. Информацията беше внесена за обсъждане в Комисията по заетост.

Заместник областният управител на Софийска област даде думата на г-жа Христина Лаловска-Елкина, началник отдел „Услуги по заетост“ към дирекция „Регионална служба по заетостта“ - гр. София, за да представи накратко обобщената информация за резултатите от проведеното анкетиране сред работодателите в Софийска област.

Г-жа Христина Елкина презентира обобщените резултати от второто анкетиране за 2019 г.

За да се осигури представителност на резултатите от изследването е излъчена случайна извадка от 162 работодатели, извършващи дейност на територията на Софийска област. В извадката са включени работодатели, участвали в първото за 2019 г. анкетиране (75 бр.) и други, неучаствали в него работодатели (87 бр.) – представители на различни групи по големина, икономическа дейност и др.

В резултат на теренната работа се получи общо 117 реални интервюта, което доведе до обща норма на отговоряемост (=брой реални интервюта/брой предприятия в извадката), възлизаща на 72,2%, по-висока от тази за страната (57,3%). Това дава основание да се твърди, че проучването е представително.

За работодателите най-важно е търсещите работа лица да притежават самоконтрол и дисциплина, умения за работа под напрежение и практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

Голяма част от работодателите (69,2%) няма да наемат нов персонал в следващите 6 месеца.

През следващите 12 месеца ще се търсят специалисти с квалификация по някои от следните професии: търговски представител, електромонтьор, строител, машинен оператор.

От проведеното проучване стана ясно, че през следващите 12 месеца ще има необходимост от работници без специална квалификация за: работници в транспорта и складирането; работници в добивната промишленост и строителството, работници в преработващата промишленост.

Ще се търсят кадри за постоянна заетост (78,8% от работодателите) и на пълен работен ден (69,7%).

От заявените потребности 69,7% от работодателите срещат затруднения при намиране на работна сила. Най-големи затруднения срещат при намирането на готвач, оператор на компютър, работник в дървообработването, електромонтьор, машинен оператор.

Най-търсени след 3-5 години ще бъдат специалисти с висше образование от професионални направления: Електротехника, електроника и автоматика, Администрация и управление и Архитектура, строителство и геодезия.

Най-търсените професии за средно образование след 3-5 години са в следните професионални направления: Машиностроене, металообработване и металургия, Строителство и Търговия на едро и дребно..

**По т. 1 от дневния ред** след представяне на обобщената информация и направените предложения за усъвършенстване на процеса на провеждане на анкетирането, Комисията взе следното:

### **Решение №1**

*Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област СЪГЛАСУВА доклад за резултатите и изводите от извършеното през м. август - м. септември 2019 г. проучване на потребностите на работодателите от работна сила в Софийска област*

### **Решение №2**

*Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област дава следните предложения за усъвършенстване на процеса по провеждане на анкетирането:*

- ✓ Провеждане на проучването един път годишно през месеците октомври и ноември.
- ✓ Да се осъществи популяризиране на проучването сред работодателите за потребностите им от работна сила и резултатите от него, чрез националните медии.
- ✓ Дирекции „Бюро по труда“ от Софийска област да изпращат резултатите от проведеното проучване до всички работодателите от извадката, участвали в анкетирането.
- ✓ Резултатите от анкетното проучване да се предоставя и на Министерство на труда и социалната политика.

- ✓ Резултатите от анкетното проучване да се предоставя и на Регионално управление на образованието - София-регион.
- ✓ Резултатите от проучването на потребностите на работодателите да дадат отражение при планиране на средствата за обучения за следващата година в Областните планове за развитие.
- ✓ При възможност, да бъдат отделени средства за извършване на проучването от страна на социалните партньори.

*(Приложения №2 и №3 – „Информация за резултатите от анкетно проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила в Софийска област“ - текстови формат и табличен вид, неразделна част от настоящия протокол.)*

По т. 2 от дневния ред – Други не бяха направени коментари.

С това дневният ред беше изчерпан и г-жа Галя Георгиева закри заседанието на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област.

**ГАЛЯ ГЕОРГИЕВА (П)**

*Заместник областен управител  
на Софийска област*

*Заместник-председател на Постоянната комисия  
по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област*

**ХРИСТИНА ЛАЛОВСКА-ЕЛКИНА (П)**

*ЗА Секретар на Постоянната комисия*

*по заетост към Областния съвет за развитие на Софийска област,  
съгласно Заповед №141/11.10.2019 г.*

*Изготвил протокола:*

**Женя Иванова, (П)**

*старши експерт, отдел РРУТ, ОА на СО*