
УТВЪРДИЛ: (П)
СИЛВИЯ АРНАУТСКА
Областен управител
на Софийска област

ОБЛАСТЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА
НА
СОФИЙСКА ОБЛАСТ
ЗА
2025 г.

Планът е изготвен в изпълнение на чл. 14, ал. 1 от Закона за младежта

СЪДЪРЖАНИЕ

1	Въведение.....	2
2	Анализ на предизвикателствата пред младежта в Софийска област	3
2.1	Демографска характеристика на Софийска област	3
2.2	Образование	4
2.3	Заетост при младите хора, безработица, самонаемане и предприемачество	7
2.4	Здраве и благосъстояние.....	10
2.5	Равенство и приобщаване.....	13
2.6	Информираност и дигитални умения	19
2.7	Младежки организации и организации работещи с и за младите хора.....	20
2.8	Млади хора от малки населени места	21
3	Приоритети и специфични цели за провеждане на областната политика за младежта и мерки за постигането им.....	22
4	Предвиждане на дейности, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта	26
5	Организация и координация на дейностите за постигане на целите	88
6	Действия по наблюдение и оценка на областния план за младежта.....	89
7	Ред и начин за осигуряване на информация и публичност	89

1 ВЪВЕДЕНИЕ

Законът за младежта определя основните принципи, мерки, управление и финансиране на дейностите, осъществявани в изпълнение на държавната политика за младежта. Държавната политика за младежта е целенасочена и последователна дейност на държавата, общините, младежките организации и обществото, която има за цел създаване на благоприятни условия за пълноценно личностно развитие на младежите и участието им в обществения и икономическия живот, както и приобщаването им в управлението на местно, областно и национално ниво чрез дейности, насърчаващи развитието на младежите в страната.

Областният план за младежта на Софийска област за 2025 г. е създаден в изпълнение на чл. 14, ал. 1 от Закона за младежта и определя целите и приоритетите на регионалната политика за младежта в съответствие с Националната стратегия за младежта (2021-2030) и с потребностите на младежите в региона. Той разписва изпълнението на националната политика за младите хора в Софийска област на възраст от 15 до 29 г., формирана според техните потребности и в съответствие с приоритетите на европейската политика за младежта. Областният план за младежта на Софийска област е ориентиран към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика.

В географско отношение, Областният план за младежта обхваща общините в Софийска област, със специално отношение към спецификата на територията, множеството малки населени места, както и планинските, полупланинските и граничните райони.

От съществено значение за стабилното икономическо и социално развитие на страната е създаването на благоприятни условия пред младите хора да развиват своите умения, да работят активно и да участват в живота на обществото.

2 АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В СОФИЙСКА ОБЛАСТ

2.1 ДЕМОГРАФСКА ХАРАКТЕРИСТИКА НА СОФИЙСКА ОБЛАСТ

Софийска област включва в състава си 22 общини, нареждащи я на първо място по брой на общините от всички области в страната и на второ място по площ в страната – площта ѝ заема 6,4% от територията на страната и 34,7% от територията на Югозападния район. Населените места в областта са общо 284, от които 18 града и 266 села. Софийска област е единствената в България, която няма областен център на територията на областта. Общините помежду си са неравностойни по територия, по брой население и възможности за икономическо развитие.

Софийска област е един от най-стратегическите райони за икономическото развитие на България. Факторите, които обуславят това са благоприятното географско положение и природни дадености, икономическият и инфраструктурен потенциал, доброто професионално и образователно равнище на населението. От съществено значение за икономическото развитие на Софийска област е фактът, че в центъра на областта е разположена столицата на Република България – София.

По данни от преброяване на населението и жилищния фонд в Република България през 2021 г., населението в Софийска област е 231 989 души. По последни данни публикувани на официалния сайт на Националния статистически институт (НСИ) към 31.12.2023 г. населението в Софийска област е 226 420 души. Това показва, че продължава тенденция за намаляване на населението в областта.

В Софийска област са налице големи различия в броя на населението по общини. Към 31.12.2023 г. общината с най-голямо население е Самоков (33 949), а най-малко население има община Чавдар (1 162). С население над 20 000 души са три общини – Самоков (33 949), Ботевград (30 478) и Елин Пелин (22 847). Четири общини са с население под 2 000 души – Копревщица (1 960), Антон (1 403), Челопеч (1 450) и Чавдар (1 162).

В таблица 1 по-долу може да видите населението в Софийска област по възраст по данни от НСИ към 31.12.2023 г.

ТАБЛИЦА 1

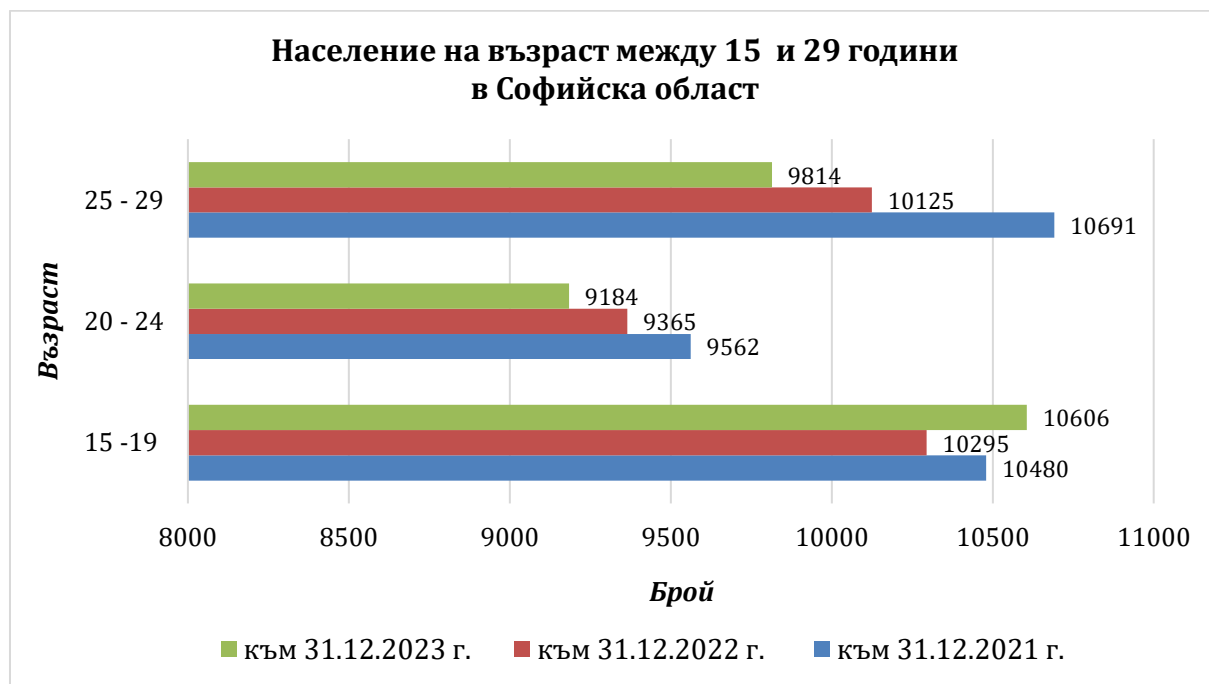
Област	Възраст в навършени години (брой)			
	Общо	15-19	20-24	25-29
Софийска област	226 420	10 606	9 184	9 814
Антон	1 403	75	69	75
Божурище	9 300	382	365	421
Ботевград	30 478	1474	1261	1409
Годеч	4 794	140	202	211
Горна Малина	6 252	261	243	249
Долна баня	4 249	255	209	197
Драгоман	4 462	156	154	166
Елин Пелин	22 847	1095	946	900
Етрополе	10 562	480	385	446
Златица	4 746	222	183	201
Ихтиман	17 022	1098	832	817
Копревщица	1 960	80	83	73

Костенец	10 679	449	391	416
Костинброд	17 497	779	759	781
Мирково	2 241	83	97	80
Пирдоп	6 991	298	280	303
Правец	7 024	393	308	309
Самоков	33 949	1758	1323	1386
Своге	18 708	649	637	875
Сливница	8 644	364	340	353
Чавдар	1 162	48	45	65
Челопеч	1 450	67	72	81

❖ *Източник: НСИ към 31.12.2023 г.*

Данните на НСИ показва, че броят на младежите от 15 до 29 годишна възраст, в България намалява. Същата тенденция се наблюдава и в Софийска област (видно от фигура 1). В публикуваните последни данни в НСИ за 2023 г. се забелязва увеличение на младежите на възраст между 15-19 години в Софийска област.

ФИГУРА 1



❖ *Източник: НСИ*

2.2 ОБРАЗОВАНИЕ

На територията на Софийска област има 170 образователни институции по данни на Регионално управление на образованието – София-област за учебната 2024/2025 година. От тях детските градини са 71 (в т.ч. 1 Частна детска градина в община Костинброд), училищата са 96 на брой. Децата в региона посещават 6 начални, 3 обединени, 48 основни, 18 средни училища, 16 професионални гимназии (от тях едно училище с национално значение – НПКТС гр. Правец), 4 са Профилираните гимназии в Софийска област – ППИМГ „Акад. проф. Асен Златаров” – гр. Ботевград; ППЧЕ „Алеко Константинов” – гр. Правец; ПГ „Константин Фотинов” – гр. Самоков; ЧПЧО „Челопеч” – Челопеч и 1 Спортно училище в гр. Самоков.

Към образователните институции влизат и двата Центъра за подкрепа за личностно развитие (ЦПЛР – гр. Ботевград и ЦПЛР-ОДК – гр. Ихтиман) и Регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование (РЦПППО) – София-област.

Профилите, по които се обучават учениците през учебната 2024/2025 година са както следва: Икономическо развитие – 82 учащи; Математически – 132 учащи; Обществени науки – 170 учащи; Предприемачески – 767 учащи; Природни науки – 351 учащи; Софтуерни и хардуерни науки – 854 учащи; Хуманитарни науки – 121 учащи и Чужди езици – 720 учащи.

Общият брой на учащите в Софийска област през учебната 2024/2025 година е 23 935 (форма на обучение: дневна, дуална – 22720 учащи; комбинирана – 29 учащи; индивидуална – 120 учащи; задочна – 225 учащи; вечерна – 90 учащи; самостоятелна – 751 учащи).

Децата и учениците със специални образователни потребности (СОП) в областта са 1076, от тях в училищата са 841, а в детските градини – 235.

Влошаването на социално-икономическите показатели в България подтикнаха много млади хора да напуснат малките населени места, търсейки възможности за обучение и кариерна реализация в големите градове и извън пределите на страната. Възможностите за достъп до образователни услуги в областта се благоприятстват от близостта на столицата, респективно относително близкия достъп до нейната мрежа от висши и специализирани средни училища и съответно голяма част от младежите завършващи висше образование търсят реализация в град София. Според подадената информация от общините много малък процент от младежите търсят и намират реализация в съответната община.

2.2.1 Млади хора, преждевременно напуснали образователната система

Преждевременното отпадане от училище е основен фактор, допринасящ за безработицата, бедността и социалното изключване. За отделния индивид това означава неграмотност, липса на социални умения, ниско ниво на образование и квалификация и реализация в живота.

В подкрепа на личностното развитие и намаляване на броя на напусналите преждевременно образователната система е създаден и функционира Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (приет с Постановление на Министерския съвет №100 от 08.06.2018 г., изм. и доп. с Постановление на Министерския съвет №259/14.10.2019 г.). Механизмът се прилага по отношение на децата и учениците, които не са обхванати в образователната система, за които има риск от отпадане от училище и детска градина или са напуснали преждевременно образователната система.

В изпълнение на Постановление на Министерския съвет №100 от 08 юни 2018 г. е създаден Областен координационен център – Софийска област със Заповед на Областния управител на Софийска област. В състава на Областния координационен център участват представители на:

- Областна администрация на Софийска област;
- 22-те общини в Софийска област;
- Регионално управление на образованието (РУО) – София област;
- Агенция по заетостта;
- Регионална дирекция „Социално подпомагане“ – София област;
- Областна дирекция на МВР – София;
- Регионална здравна инспекция – Софийска област;
- Териториално звено „Гражданска регистрация и административно обслужване“ (ГРАО) – София област.

Областният координационен център има особена важност за координацията на дейностите по Механизма и е създаден с цел по-добро взаимодействие на отговорните публични органи на областно ниво, за предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст. Задачата на координационния център е да координира и да следи за функционирането и изпълнението на дейностите по Механизма на областно ниво.

Механизмът включва още създаване и дейност на екипи за съвместна работа на институциите за обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (екипи за обхват). Екипите за обхват се сформират и актуализират ежегодно. Екипите за обхват извършват обходи с цел записване в детски градини и училища на децата и учениците във възрастовия диапазон 5-7 години, завършилите VII клас, както и всички останали деца и ученици в задължителна училищна възраст, които са за обхват. В периода от 01.09.2024 г. до 30.11.2024 г. със заповеди на началника на РУО – София-област бяха определени и функционират 48 екипи за обхват, разпределени в 22 общини на територията на Софийска област.

Съгласно данните в Информационната система за реализация на механизма (ИСРМ) броят на отпадналите деца и ученици от системата на образованието преди учебната 2024-2025 година е 479, а отпадналите през учебната 2024/2025 година е 23. С актуален статус в чужбина са 2175 деца и ученици.

Общините Самоков, Ихтиман, Ботевград, Костинброд, Елин Пелин, Етрополе и Божурище имат все още голям процент необхванатите деца и неприбрани в образователна институция към 25.11.2024 г. Общините Етрополе, Ихтиман, Правец, Самоков, Костенец, Драгоман, Долна баня и Ботевград са с най-голям брой отразени протоколи в ИСРМ. Общините с най-малък брой ученици за обхват са: Копревница, Челопеч и Антон (0), Долна баня (1), Чавдар и Мирково (2). Общият брой на учениците, които са за обхват са 618, а броят на отразените протоколи е 1810.

В изпълнение на чл. 5, ал. 4, т. 6, кметовете на общини в Софийска област предоставят информация в Областна администрация на Софийска област за наложените наказания по реда на чл. 347 от Закона за предучилищното и училищно образование от 20^{-то} до 30^{-то} число на месеците март, юни, октомври и декември. Наказанията се налагат на родителите на деца и ученици, които трайно отсъстват по неоснователни причини от училище. Обобщената на областно ниво информация се предоставя на създаденото на национално ниво Координационно звено, съгласно чл. 2, ал. 1 и 2 от ПМС №100/08.06.2018 г. За учебната 2023-2024 година са съставени 75 акта за установяване на административно нарушение и 50 наказателни постановления, съгласно постъпилата информация от кметовете на общини в областта.

Предвид сложността на явлениято „отпадащи ученици от училище“ и комплексното действие на причините, които го пораждат, е необходимо тясно сътрудничество между отговорните институции за успешното и трайно преодоляване на този проблем.

2.2.2 Младежи, завършили висше образование

По данни на НСИ към 7 септември 2021 г. броят на лицата с висше образование в Софийска област е 40 044. От тях 38.9% са мъже и 61.1% са жени. В Софийска област с най-висок относителен дял на лицата с висше образование е община Божурище – 28.5%. Тя е и общината с най-нисък дял на населението с основно образование – 10.5%.

Лицата със завършена най-висока степен на средно образование са 112 725. От тях 34.2% са завършили общообразователни (гимназиални) програми, а 65.8% - професионални програми, включващи придобиването на втора или трета степен на професионална квалификация, или еквивалентните в миналото техникуми и средни политехнически училища (СПТУ).

Професионалното средно образование е по-разпространено при мъжете (58.8%) отколкото при жените (41.2%). Програми за професионално обучение след средно образование (IV степен професионална квалификация) са завършили 2 689 лица, а 3 702 лица са със завършен първи гимназиален етап на средното образование.

Лицата, завършили начално образование, са 11 501. Лицата, които са започнали, но не са завършили начално образование, са 10 084. Никога не са посещавали училище 795 лица.

С най-голям дял на населението със средно образование е община Антон – 61.9%. От всички общини в областта община Ихтиман е с най-висок относителен дял на лицата с основно образование – 23.1%, както и с начално и по-ниско образование – 19.1%. В сравнение с останалите общини в областта тя е с най-нисък относителен дял на лицата с висше и със средно образование – съответно 12.6% и 45.2%.

ТАБЛИЦА 2

Завършили висше образование по образователно-квалификационна степен	2023 г.			
	Общо	Професионален бакалавър	Бакалавър	Магистър
Общо за страната	44077	1603	22097	20377
Югозападен район	19154	517	9865	8772
Софийска област	489	21	318	150

❖ Източник: НСИ

2.2.3 Професионално ориентиране и реализация

Професионалното ориентиране се осъществява основно в училищата на територията на Софийска област, под формата на различни беседи и срещи с представители на висши училища, фирми и организации.

С ученици от областта са проведени индивидуални консултации, които включват разкриване на интереси, нагласи и мотивация за избора на образование и професия; преодоляване на типични грешки, свързани с избора на образование и професия от учениците; умения за планиране на учебното и личното време; свързване на индивидуалните особености с изискванията на желаното образование; подкрепа за вземане на решения, свързани с продължаване на образованието; формиране на умения за планиране на кариерното развитие.

2.3 ЗАЕТОСТ ПРИ МЛАДИТЕ ХОРА, БЕЗРАБОТИЦА, САМОНАЕМАНЕ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО

Софийска област е засегната пряко от миграция към столицата – гр. София и извън пределите на страната, което води до увеличаване на средната възраст в общините и до влошаване на икономическите показатели, поради липса на млади, образовани и квалифицирани кадри. Това в крайна сметка се отразява на социално-икономическата обстановка и върху жизнения стандарт.

За Софийска област е характерно наличие на големи регионални различия, което е резултат от диференциацията на икономическа активност по отделните общини.

Към 31.12.2024 г. броят на регистрираните безработни в Софийска област е 4 000 души, а равнището на безработица – 3,98% по данни на Агенция по заетостта. Приръстът спрямо м. ноември 2024 г. е -0,05. Прегледът на равнището на безработица по области в страната показва, че то е по-ниско от общото за страната (5.23%) в девет области – като една от тях е Софийска област.

Особено внимание се отделя на младежката безработица. В Софийска област към 31.11.2025 г. броят на регистрираните безработни младежи до 29-годишна възраст в бюрата по труда е 591. От тях лицата с основно образование са 130, с начално и по-ниско образование – 55, със средно образование 332 (в т.ч. средно професионално – 164), а с висше – 74.

В таблица 3 са представени данни за регистрираните безработни лица в бюрата по труда по области на образование в две възрастови групи – до 24 години и до 29 години към 31.01.2025 г. в Софийска област, съгласно публикуваната информация на официалния сайт на Агенция по заетостта.

ТАБЛИЦА 3

Регистрирани безработни лица в бюрата по труда до 24 години												
към 31.01.2025												
ОБЛАСТ	МЪЖЕ И ЖЕНИ - ОБЩО											
	ВСИЧКО	РАБОТНИЧЕСКА ПРОФЕСИЯ	СПЕЦИАЛИСТИ	В Т.Ч. ПО ОБЛАСТИ НА ОБРАЗОВАНИЕТО								БЕЗ СПЕЦИАЛНОСТИ ПРОФЕСИЯ
				образование	хуман. и изкуства	общество, икономика, право	математика и обществено образование	техника и технологии	селско стопанство	здравеопазване	услуги, транспорт, охрана и др.	
за страната	8072	1182	1150	82	66	248	97	291	43	36	287	5740
София	274	41	54	2	3	11	6	13	1	1	17	179
Регистрирани безработни лица в бюрата по труда до 29 години												
към 31.01.2025												
ОБЛАСТ	МЪЖЕ И ЖЕНИ - ОБЩО											
	ВСИЧКО	РАБОТНИЧЕСКА ПРОФЕСИЯ	СПЕЦИАЛИСТИ	В Т.Ч. ПО ОБЛАСТИ НА ОБРАЗОВАНИЕТО								БЕЗ СПЕЦИАЛНОСТИ ПРОФЕСИЯ
				образование	хуман. и изкуства	общество, икономика, право	математика и обществено образование	техника и технологии	селско стопанство	здравеопазване	услуги, транспорт, охрана и др.	
за страната	17276	2429	3762	311	247	1174	295	782	142	172	639	11085
София	591	86	155	8	14	41	14	40	2	2	34	350

❖ *Източник: Агенция по заетостта*

Младежката безработица е приоритет на политиката по заетостта на общинско, национално ниво и в рамките на Европейския съюз. Основна цел на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция на младежта е всеки младеж да бъде обхванат и регистриран в дирекции „Бюро по труда“, за да получи подкрепа и използва възможности за работа и обучение. Позицията на младите хора на пазара на труда е специфична. След завършване на своето образование те се включват на пазара на труда, като в повечето случаи нямат трудов опит по придобитата специалност. Често им липсват необходимата информация и контакти за устройване на работа. В редица случаи работодателите отказват да ги наемат на работа, защото им липсва трудов стаж и съответно подходящи професионални компетенции и необходими трудови навици. Същевременно те са усвоили най-новото в областта на придобитата от тях професия, но не могат да го приложат. Тези две характеристики ясно изпъкват в позицията на завършващите младежи.

През 2024 г. дирекции „Бюро по труда“ от региона продължиха да работят по програми и мерки за заетост насочени към лица до 29-годишна възраст. Успоредно с това се реализират и схеми на ОП РЧР за обучение и заетост на младежи – „Младежка заетост“ и „Обучения и заетост за младите хора“. Национална програма „Старт на кариерата“, по която се наемат младежи – висшисти в структурите на държавната администрация, също функционира успешно. Основната цел на Национална програма „Старт на кариерата“ е да бъдат осигурени възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост.

По-долу в таблица 4 е представена информация за предоставените услуги на безработни младежи в Софийска област.

ТАБЛИЦА 4

Показатели	Младежи до 29 г. вкл.	
	2024 г.	м. 01.2025 г.
Регистрирани младежи	615 (средномесечно)	591
1. Новорегистрирани младежи с изготвени планове за действие	1 633	166
2. Включени в заетост и обучение в т.ч.:		
2.1. Започнали работа:	1 053	68
2.1.1. Започнали работа на първичен пазар	878	56
2.1.2. Започнали работа по П РЧР 2021-2027	129	11
2.1.3. Започнали работа по програми за заетост	25	0
2.1.4. Започнали работа по мерки за заетост	21	1
- от тях: стартиране на собствен бизнес	1	0
2.2. Включени в обучение		
2.2.1 Включени в обучение по ПК	14	0
2.2.2 Включени в обучение по КК	0	0
3. Активиране на младежи от групата NEETs		
3.1. Активиране от ромски медиатори	198	21
3.2. Активиране от младежки медиатори	0	0
3.3. Активирани от ДБТ	324	54
Специализирани консултантски услуги :		
1. Включени в Ателие за търсене на работа	721	59
2. Професионално ориентиране:		
2.1. Индивидуално професионално ориентиране	1 275	78
2.2. Групово професионално ориентиране	667	52

❖ Източник: Агенция по заетостта

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране. Към този план трябва да съществуват добри перспективи за осигуряване на заетост, поддържане и подобряване условията на труд, както и добра среда за разширяване на възможностите за интегриране. Инициативите и дейностите са насочени към:

- ❖ Предоставяне на услуги за заетост, както на регистрираните безработни младежи, така и на неработещи и неучещи младежи, идентифицирани по информация, предоставена от училищата или Министерството на образованието и науката, ранно отпадналите и преждевременно напусналите образователната система младежи, след регистрация в дирекции „Бюро по труда“;
- ❖ Провеждане на обучения за придобиване на професионална квалификация, обучения за придобиване на ключови компетентности и професионално ориентиране;
- ❖ Развиване на индивидуалното и групово наставничество за оказване помощ на младежи, с цел преодоляване на проблеми и трудности в образователен, социален или личен план;
- ❖ Идентифициране на младежите, застрашени от преждевременно напускане на училище и индивидуални работи с всеки за мотивиране продължаване на образованието или за придобиване на професионална квалификация;
- ❖ Организиране на включване на неграмотни младежи в обучения за достигане на общообразователния минимум, определен за начален етап на основно образование, по учебни програми, утвърдени от министъра на образованието и науката;

- ❖ Осъществяване на консултиране на всеки регистриран безработен младеж до 25 години в дирекции „Бюро по труда“ и изготвяне на индивидуален план на действие, като ангажименти поемат както трудовият посредник, така и младежът.

2.4 ЗДРАВЕ И БЛАГОСЪСТОЯНИЕ

Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт. Спортът е важна и съществена част от здравето на един човек. В образователните институции все повече се акцентира на здравословния начин на живот сред подрастващото поколение с цел недопускане на злоупотреби и агресия. Здравното образование и възпитание се осъществява предимно в училищата – чрез учебното съдържание, в часовете по физическо възпитание и спорт и различни извънкласни инициативи.

През последните години статистически данни и изследвания констатираат изключително тревожни тенденции по отношение на здравето на децата и младите хора, свързано с тяхното поведение, като разпространена агресивност, употреба на психоактивни вещества, рисково сексуално поведение и висока честота на ранна бременност. Не е за пренебрегване и факта, че драстично расте броят на младите хора, които употребяват алкохол, наркотици и имат определена зависимост към пушенето. Нерядка е и практиката да не се спазва регламентирания вечерен час. През последните години се наблюдава повишаване на процента млади хора с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години. Всичко това доказва необходимостта от разработването и прилагането на програми за намаляване на социалната и здравна уязвимост на младите хора и утвърждаването на хуманитарни ценности сред тях.

По-голямата част от младите хора имат добро ниво на информираност за здравословния начин на живот, изключение правят младите хора от ромски произход. Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН) и медицинските специалисти в училищата в Софийска област подпомагат придобиването на умения и знания за здравословния начин на живот сред младежите.

По инициатива на МКБППМН се организират училищни мероприятия по въпросите за наркомания, тютюнопушене, алкохолна зависимост и др. с подрастващите – чрез информационни материали, изложби, спортни изяви. Провеждат се превантивни мероприятия за придобиване на умения за колективност чрез спорта, смислено оползотворяване на свободното време, повишаване на двигателната активност и др. Общините съвместно с РЗИ – Софийска област ежегодно провеждат информационни кампании за борба със зависимостите, превенция на болести, предавани по полов път, превенция на ранни бракове и други.

В училищата в Софийска област се провеждат различни информационни кампании срещу употребата на алкохол, цигари и наркотични вещества, както и се изнасят здравни беседи за болести, предавани по полов път, здравословно хранене, правилен режим на подрастващите, необходимостта от спорт и здравословен начин на живот. Активно участие в тях вземат членовете на Младежкия червен кръст. Общинските спортни календари включват голям брой събития и прояви, насочени към насърчаване на активния начин на живот на младите хора.

Общините на територията на Софийска област разполагат с добре изградена спортна инфраструктура – стадиони, спортни площадки, фитнес клубове, в които младите хора могат да спортуват. Чрез различните спортни занимания младите хора развиват ценни физически и психически качества, осъществя се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността. Най-често спортуват младежите във възрастовата група от 12 до 25 години. На територията на общините в Софийска област има сформирани клубове по различните видове спорт, където младите хора имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания те развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви

и престъпността. През 2024 г. младежите от спортните клубове от областта са участвали в състезания и турнири на общинско, областно и национално ниво. В малките селища младите хора се включват в дейности и инициативи на кметствата, читалищата, спортните и туристически клубове, по опазване на природата. Организирант се екскурзии и походи до близки местности. Множеството културни, исторически и археологически находки и паметници на културата са отлична предпоставка за развитие на туризма и планинарството.

Изграденият физкултурен салон в двора на училището в село Антон, както и дворното пространство към училището предоставят зона за отдих и спорт в община Антон, като разполагат със съоръжения за игра, както и спортна площадка с фитнес уреди на открито. Парковото пространство е оборудвано с беседка, пейки с облегалки и маси, кошчета за отпадъци, монтирана чешма и оформени зелени площи. Площадка за игра, зона за отдих и почивка, младежки клуб оборудван с тенис на маса, са терен за водене на здравословен начин на живот, пълноценно и рационално оползотворяване на свободното време в общината. Създадени са условия за занимания по интереси и укрепване здравето на учениците чрез спорт и туризъм и в училището. Налични са физкултурен салон, открита спортна площадка, игрища за хандбал, волейбол, баскетбол и малък футбол, фитнес на открито.

Община Ботевград разполага с две спортни зали – Арена Ботевград (3500 места) и зала „Георги Христов“. Спортната база се допълва с два футболни терена, ледена пързалка, тенис кортове, открит и закрит отопляем басейн, открити площадки за баскетбол, зала за акробатика, зала за борба и таекуон-до. ОП „Балкан“ е създала организация за ползване на спортната база от младежи, желаещи да се занимават с баскетбол, футбол, пързаяне с кънки, тенис на корт, плуване и шахмат.

Община Годеч разполага с модерна спортна база, която дава възможност за практикуване на различни видове спорт.

В Спортния комплекс „Арена Горна Малина“ деца и младежи тренират и участват в общинските отбори по футбол, волейбол и художествена гимнастика. Действащите клубове в община Горна Малина са три в направленията художествена гимнастика, футбол и волейбол. Системно занимаващи се млади хора до 29-годишна възраст в горните направления са 70. Още 25 младежи до 19-годишна възраст тренират плувни спортове, бадмингтон и художествена гимнастика в софийски клубове.

В Спортна зала Драгоман са разположени добре оборудвани и функциониращи фитнес зала, сауна, голяма спортна зала за футболни тренировки, тенис на маса, баскетбол, боксова зала и пр. Наличието на тази перфектна спортна база е прецедент за недопускане на тежки здравословни проблеми в нашите подрастващи деца.

В община Елин Пелин дейност развиват спортни клубове по лека атлетика, крикет, волейбол, футбол, бадмингтон, художествена гимнастика, таекуон-до, айкидо, бокс, шах-мат и тенис на корт. Общината има отлично създадени условия и предоставя възможности за физическа активност и спорт чрез разширяване и поддържане на материалната база, както и подкрепя треньорските кадри.

Общината Етрополе разполага със спортна зала ”Стоян Николов”, спортна зала „Чавдар”, стадион „Чавдар” и открит тенис корт с червена настилка, където се осъществява активна спортна дейност. В общината се развива активна спортна дейност, като се предоставя възможност на младежите да спортуват в следните спортни клубове: „волейбол”, „футбол”, „таекуон-до”, „борба”, „тенис на маса” и клуб „аеробика” – с четиридневна седмична заетост, тенис-клуб „Елаците“ с целогодишна заетост – като заниманията по тенис на корт се провеждат на игрището до спортен комплекс „Чавдар“. Волейбол тренират над 200 деца и младежи. Във футболната школа на Христо Стоичков за 2023 г. функционират 8 отбора.

В рамките на ежегодния спортен календар, община Златица организира и провежда масови спортни прояви и координира дейности и мероприятия свързани със спорта при децата, юношите и младежите. На територията на общината развиват дейност клубове в спортовете, борба, футбол, волейбол, народни танци, спортни танци, тенис на маса, планинското колоездене и леката атлетика.

На територията на община Ихтиман има изграден стадион, който разполага с футболен терен, по-малко футболно игрище, писта за лекоатлети и детска площадка. Има няколко спортни клуба в направлението футбол, лека атлетика, волейбол, ръгби, боен клуб, биатлон и други.

Традиционно в град Копровица се провежда крос по лека атлетика посветен на патрона на училището – Любен Каравелов.

Община Костенец разпределя средства от общинския бюджет за 10 спортни клуба. Изградени са общо 13 броя спортни площадки, от които две новоизградени в средното училище и две, които са реконструирани. Спечелени са проекти, чието изпълнение ще продължи и през 2025 г. за ремонтни дейности в два физкултурни салона в ОУ „Константин Костенечки” с. Костенец и ОУ „Христо Смирненски” гр. Момин проход. На територията на общината дейност реализира един футболен клуб с отбори от деца и младежи в различни възрастови групи. Те участват във футболни срещи, както на местно ниво, така и на регионално.

През 2023 г. в община Костинброд се реализира проект за изграждането на закрито спортно игрище на територията на спортен комплекс “Белица”, гр. Костинброд. Новото спортно съоръжение представлява покрит многофункционален терен с изкуствена настилка и размери 42.50 на 23.41 метра, и височина 10.85 метра. Съоръжението ще се използва за тренировки по футбол, училищни турнири и провеждане на различни спортове.

На територията на община Мирково функционира добре оборудван Спортен комплекс, който предоставя на младите хора много и различни по вид спортни занимания и игри. Комплексът се посещава ежедневно от младежите, което допринася за здравословния им начин на живот.

В община Пирдоп са налични физкултурни салони, открити спортни площадки, игрища за волейбол, баскетбол и малък футбол, фитнес на открито в с. Душанци.

Община Правец разполага с много добра спортна база, детски площадки, както и фитнес уреди на открито и вело алея. Прекрасни възможности за спорт и отдых предлагат екопътеките, изградени както в околностите на гр. Правец, така и някои от селата.

На територията на община Самоков развиват дейност 26 клуба с над 1000 трениращи. Спортни обекти за масов спорт са: многофункционална спортна зала „Арена Самоков”, плувен басейн в хотел „Арена”, скейт парк, пъмп трак, велоалеи, външни фитнес площадки, въжена градина, рампи за скейтбординг и кътове за шахмат и тенис на маса, ледена пързалка. Всяка година се реализира общинска програма за насърчване и развитие на физическото възпитание и спорта. Съгласно тази програма за ежегодно се предвиждат средства от бюджета за подпомагане на спортните клубове, ремонт, благоустрояване и издръжка на спортните обекти – общинска собственост, субсидиране на спортни състезания под егидата на община Самоков, за домакинства на престижни национални и международни състезания, награждаване на спортист, треньор и отбор на годината. В края на 2022 г. е подписано с нов, 5 годишен срок, Споразумението между Община Самоков и «Бороспорт» АД за свободен достъп до подемните съоръжения в к.к. Боровец за всички ученици в община Самоков.

Община Своге разполага със спортна база, която дава възможност за практикуване на различни видове спорт. Със средства осигурени от бюджета в почти всички населени места са изградени детски и спортни площадки и регулярно се провеждат спортни състезания в различни видове спорт и възрастови групи. Ежегодно на територията на община Своге се провежда и традиционното състезание „Джуренец Куест“ - за спортно бягане и колоездене. В обновената спортната база на градския стадион Своге спортуват повече от 150 деца и юноши.

В спортната зала към СУ „Иван Вазов“ – обновена, реконструирана и модернизирана е притегателен център за различни видове спорт и провеждане на спортни мероприятия, както за ученици, така и за други спортни отбори.

Огромно значение за поддържане на добро здравословно състояние сред гражданите и младежите има Спортна зала Сливница и Плувен комплекс Сливница. На разположение за тях са оборудвани и функциониращи фитнес зала, голяма спортна зала за футболни тренировки, тенис на маса, баскетбол, волейбол, боксова зала, закрит и открит басейн. В Спортна зала Сливница младежите имат право на избор в кой от клубовете да се включат и да спортуват спрямо интересите си, като е помислено за всички възрастови групи – Футболен клуб „Сливнишки герой“, Боксов клуб Сливница, Войлеболен клуб, Хандбален клуб Сливница, Общински шахматен клуб „Сливнишки герой“, Таекуондо клуб „Херея“, Курсове по народни танци, Курсове по модерни танци и др. Правят се междуградски турнири, национални турнири и общински такива на здравни заведения.

В община Чавдар е наличен физкултурен салон, открита спортна площадка за волейбол, баскетбол и малък футбол, фитнес на открито.

На територията на община Челопеч има СК „Хармония“, като достъпът за младежи до 18 години е безплатен, където могат да тренират футбол, карате, тенис на маса, художествена гимнастика, приложно колоездене, борба, планинско колоездене и други видове спорт. Общинското ръководство се стреми да създава условия за развитие на масов спорт сред младите хора, като позиционира открито фитнес стрийм уреди, маса за игра на шах, осигурява достъп до всички спортни и туристически мероприятия.

2.5 РАВЕНСТВО И ПРИОБЩАВАНЕ

2.5.1 Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора

Стимулирането на ангажираността, качествено участие и овластяването на младите хора е съществена предпоставка за ефективността и пълноценното изпълнение на политиката за младежта. Осигуряването на качествено участие на младежите на всички нива на вземане на решения – местно, национално и европейско, е основополагащо за изграждането на демократичната култура и основни граждански компетентности. За повишаване нивото на гражданска ангажираност и доброволчеството на младите хора е необходима подкрепа и разпространение на добри практики за доброволчески инициативи, с цел привличане интереса на младите хора.

Доброволчеството предоставя множество възможности на младите хора да проявят хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение. То се явява движеща сила за личностно развитие, учене, конкурентоспособност, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание. Доброволчеството дава множество възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение. С цел повишаване мотивацията на младите хора да участват в доброволчески дейности и инициативи е необходимо да се провеждат повече информационни кампании, с които да се популяризират ценностите на доброволния труд в България и да се въведат ефективни практики за обучение на млади доброволци и признаване на постиженията им.

През 2024 г. Български Младежки червен кръст взе активно участие в доброволчески дейности на територията на общините от областта, в редица инициативи по празници и не само: работилница за мартеници, работилница за коледна украса, Великденски благотворителен базар, раздаване на здравословни хранителни продукти на деца от многодетни и социално-слаби семейства, кампании за превенции, Първа долекарска помощ и др. Чрез дейността си като доброволческа организация младежите участват в разрешаване на обществените проблеми, с което потвърждават смисъла за съществуване на гражданските организации.

През годината се проведеха кампании на територията на Софийска област, част от които насочени именно към тях и тяхното чувство на отговорност. Деца и ученици активно се включват в акции за събиране на средства в подкрепа на свои социално уязвими връстници и връстници с увреждания, на родители, нуждаещи се от финансова помощ за лечение, на деца лишени от родителска грижа. Общините на територията на Софийска област инициират коледни благотворителни базари, благотворителни концерти за деца в неравностойно положение. Младежи активно се включва като доброволци в организирането на различни традиционни фестивали на територията на областта като на традиционен фолклорен фестивал „Шопски наниз“, Джаз фест, Лаго фест, състезания и други.

В училищата на територията на Софийска област са изградени и функционират младежки организации – ученически съвети, в които са ангажирани малка група ученици.

Наложително е младите хора да работят в посока изграждане на гражданска позиция и повишаване своята активност.

2.5.2 Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво

Общините на територията на Софийска област създават условия за повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно ниво, чрез насърчаване на активността им и участието им в общински и граждански инициативи. Необходима е подкрепа и разпространение на добри практики за доброволчески инициативи, с цел привличане интереса на младите хора.

2.5.3 Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи

Социалните услуги в общността са сред основните инструменти, чрез които се насърчава социалното включване на уязвимите групи. Характерен белег на социалните услуги е, че се основават на социална работа и са насочени към подкрепа за осъществяване на ежедневни дейности и социално включване. Те се предоставят съобразно желанието и личния избор на лицата, в т.ч. млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск.

Социалното законодателство чрез дейностите по социалното подпомагане гарантира социалната закрила на гражданите, които без помощта на друго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности. Подкрепата за развитие на младежката политика и инициативи в сферата на социалното законодателство и по-конкретно в сферата на социалните услуги е регламентирана основно в Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане, Закона за закрила на детето и Правилника за неговото прилагане, както и в редица нормативни актове, които определят реда за предоставяне на социални услуги, самата организация на дейност в услугите, както и спазването на определени критерии и стандарти за качество. Основните цели, които преследва законодателят е да бъде гарантиран и защитен интересът на лицето и да се осигури неговото успешно социално включване.

Основното предизвикателство в сферата на социалните услуги за уязвимите групи, в т.ч. и младежите в риск и особено напускащите специализирани институции, е свързано с осигуряване и гарантиране на тяхното качество и устойчивост в условията на повишено търсене и ограниченост на ресурсите. За това от изключително значение е да се осигурява достатъчно и навременно финансиране за развиването на разгърнатата мрежа от услуги в общността.

Необходимите мерки за включване на младите хора в неравностойно социално положение в обществения живот са:

- Подкрепа за разкриване на нови и многообразни социални услуги в общността, като се акцентира върху прилагането на различни програми за придобиване на умения и квалификация на хората с увреждания и хората в неравностойно положение и генериращи заетост в рамките на общността;
- Насърчаване на инициативи за развитието на мрежа от алтернативни социални услуги за деца и семейства в риск;
- Финансиране на програми, подобряващи качеството на грижа в специализираните институции за деца и младежи, разкриване на услуги в общността, като се акцентира на социалната, обучителната и трудовотерапевтичната работа с настанените в тях за подготвяне извеждането и интегрирането им в общността;
- Създаване на устойчиви модели за сътрудничество и взаимодействие между всички заинтересувани страни в процеса на социално включване на местно и регионално ниво.

2.5.4 Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата

Основен приоритет за общините и Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН), успоредно с органите на МВР е установяването на причините за извършването на противообществени прояви от малолетни и непълнолетни, както и прилагане на различни методи за ограничаването им. Кризата в основните социални ценности, както и всички негативни икономически фактори, обхванали обществото резонират върху детската душевност и оказват отрицателно въздействие върху нея. МКБППМН провежда срещи с деца, учители и родители, с цел превенция на отпадането на застрашените деца. Местната комисия по места активно се стреми да отговаря на нуждата от противодействие на този вече станал национален проблем – агресията сред децата, в училище и извън него.

В таблица 5 по-долу са представени обобщените данни за малолетни и непълнолетни лица в Софийска област с наложени възпитателни мерки и водени на отчет в детските педагогически стаи през 2023 г.

ТАБЛИЦА 5

Статистически зони Области	Общо	Възраст					
		8 - 13 г.			14 - 17 г.		
		Общо	мъже	жени	Общо	мъже	жени
Софийска област							
Лица, водени на отчет в ДПС за годината - общо	332	94	69	25	238	188	50
в т.ч. лица, заведени на отчет през годината	120	45	31	14	75	56	19
Лица, преминали през ДПС през годината за извършени от тях противообществени прояви	252	46	25	21	206	122	84
Лица с наложени възпитателни мерки	213	69	40	29	144	100	44

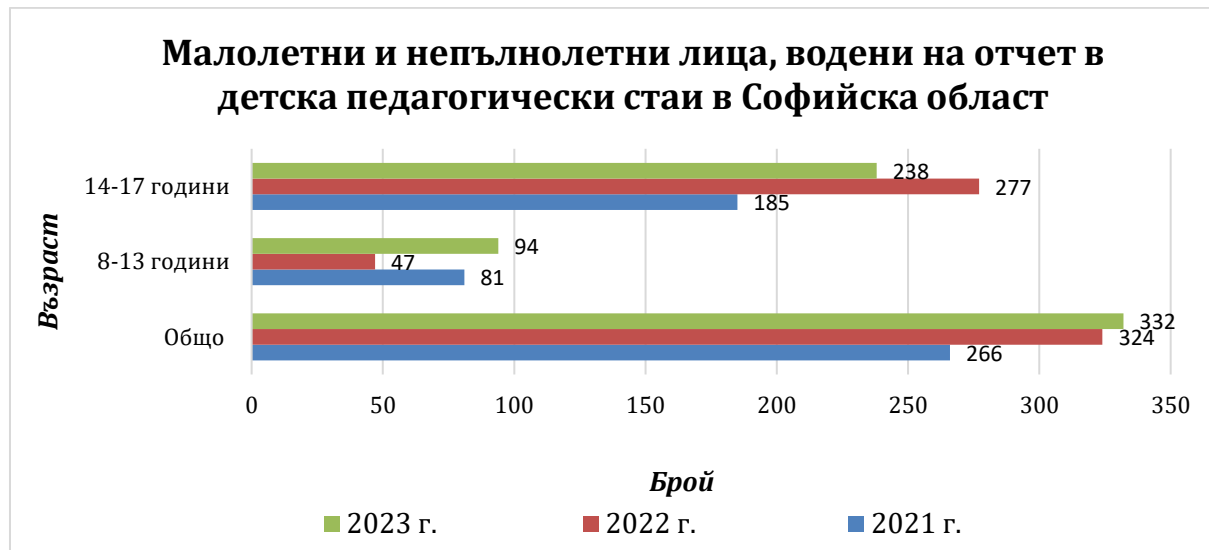
❖ *Източник: НСИ - Малолетни и непълнолетни лица с наложени възпитателни мерки през 2023*

През последните години се запазва общия брой на извършените противообществени прояви и престъпления от малолетните или непълнолетните извършители на територията на Софийска област, но като цяло за страната тенденцията през последните години е за увеличаване броя на младежи с рисково поведение и отклонение от моралните и правните норми. Необходимо е да

се работи активно по превенцията на престъпността сред подрастващите, чрез адекватната координация между институциите.

На фигура 2 е представена тенденцията през последните три години на общия брой на малолетните и непълнолетни лица, водени на отчет в детска педагогически стаи в Софийска област.

ФИГУРА 2



❖ Източник: НСИ – Малолетни и непълнолетни лица, водени на отчет в детските педагогически стаи – 2021 - 2023 г.

В таблица 6 по-долу са представени обобщените данни за Софийска област за малолетни и непълнолетни лица, извършители на престъпления по пол, възраст и видове престъпления през 2023 г.

ТАБЛИЦА 6

Статистически зони Области	Общо	Възраст					
		8 - 13 г.			14 - 17 г.		
		Общо	мъже	жени	Общо	мъже	жени
Лица, извършители на престъпления – общо за страната	4 642	951	718	233	3 691	3 050	641
Лица, извършители на престъпления – Софийска област	156	40	33	7	116	83	33
Телесна повреда	14	4	4	-	10	8	2
Блудство	1	1	-	-	1	1	-
Унищожаване и повреждане на имущество	28	6	6	-	22	20	2
Грабеж	10	-	-	-	10	3	7
Кражба - общо	72	28	21	7	44	28	16
Противозаконно отнемане на МПС	4	-	-	-	4	3	1
Хулиганство	12	2	2	-	10	7	3
Престъпления, свързани с наркотици	7	-	-	-	7	6	1
Други	8	-	-	-	8	7	1

❖ Източник: НСИ - Малолетни и непълнолетни лица, извършители на престъпления през 2023

Като относително най-голям дял от всички извършени престъпления от малолетни и непълнолетни в Софийска област остават кражбите, унищожаване и повреждане на имущество, телесна повреда и хулиганските прояви. Най-често чрез противоправни деяния младежите се опитват да разрешават имуществени и парични проблеми – главно кражби на чуждо имущество.

Причините за извършването на противообществени прояви от младите хора са – разделени родители, както и семействата, намиращи се под границата на социалния минимум, криза в основните социални ценности.

Социално-превантивната дейност се организира и координира от МКБППМН в общините на територията на Софийска област в тясно сътрудничество с Дирекции „Социално подпомагане“ и Районите управления на МВР в областта. Целите, които си поставя и се стремят да постигнат, са:

- Предотвратяване и противодействие на извършването на противообществени прояви;
- Осъществяване превенция на противообществените прояви на малолетните и непълнолетните;
- Ограничаване и стремеж към преодоляване на причините за негативното поведение и противообществените прояви на подрастващите;
- Приобщаване на „децата в риск“ към училищната среда;
- Оказване помощ на родителите, срещащи затруднения при възпитанието на своите деца.

За реализирането на тези цели МКБППМН работят съвместно с ръководствата на учебните заведения на територията на Софийска област, Училищните комисии за превенция на противообществените прояви на учениците, педагогическите съветници, класните ръководители, инспектор „Детска педагогическа стая“ при РУ на МВР, отдел „Закрила на детето“ при Дирекциите „Социално подпомагане“ в областта и Центровете за обществена подкрепа на територията на областта. Провеждат се беседи с ученици, във връзка с агресията и тормоза в училище, с употребата на наркотични вещества, с правата на детето, с трафика на хора, със спазването на вечерния час, с дейността на МКБППМН.

2.5.5 Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора

Културно и духовно израстване на подрастващите особено в малките населени места каквито са и повечето общини на територията на Софийска област се подпомага от читалища на територията на общините и действащите към тях библиотеки.

Една от целите на общините в Софийска област е развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора, разширяване на мрежата и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за тяхното развитие – културни институти, читалища, организации и други. Подобряват се възможностите за реализация на техните творчески умения съобразно интересите им, стимулира се инициативността, младежкото творчество и изява. Общините се опитват непрекъснато да стимулират тяхното включване в творческите индустрии, чрез различни инициативи и конкурси за младежи.

Един от приоритетите в политиката на общините на територията на Софийска област е повишаване качеството и достъпът до информационни услуги в подкрепа на младежкото развитие. В Софийска област информационни услуги за младежите се предоставят от общинските администрации, училищата, неправителствените организации, туристически информационни центрове, библиотеки и клубове към читалищата в общините.

Тези институции гарантират непрекъснато повишаване на качеството и достъпа до информационни и специализирани услуги в подкрепа на младежкото развитие.

Следвайки приоритетите на европейската политика и Националната стратегия за младежта, те работят целогодишно за:

- ❖ осигуряване на достъп до разнообразни услуги за личностно и професионално развитие на младите хора в града и в селата;
- ❖ насърчаване на ученето през целия живот;
- ❖ подпомагане социалното включване на младежи в неравностойно положение;
- ❖ организиране и провеждане прояви, стимулиращи развитието на таланта, творческите умения и културното изразяване на младежите;
- ❖ насърчаване на межкултурния диалог и културното разнообразие.

За услугите предоставяни от общините на територията на областта, младите хора се информират най-вече чрез интернет. Общините чрез своя официален сайт и фейсбук профил информират младежите в областите като: образование, култура, проекти и програми на територията на конкретната община.

В таблица 7 са показани обобщени данни за читалища в Софийска област, осигуряващи компютри с достъп до интернет за ползване от потребители, читалища с функционираща библиотека и читалища със зала за представления към 2023 г.

ТАБЛИЦА 7

Област	Читалища - общ брой	В т.ч. читалища, осигуряващи компютри с достъп до интернет за ползване от потребители		В т.ч. читалища с функционираща библиотека		В т.ч. читалища със зала за представления	
		брой	%	брой	%	брой	%
Общо за страната	3 319	1 670	50.3	3 015	90.8	2 426	73.6
Софийска област	154	89	57.8	146	94.8	127	82.5

❖ *Източник: НСИ - Читалища, осигуряващи компютри с достъп до интернет за ползване от потребители, читалища с функционираща библиотека и читалища със зала за представления към 2023 г.*

В читалищата на територията на Софийска област са формирани клубове по творчески интереси – танци, фолклор и др., в които основно участват млади хора. По Програма „Глобални библиотеки“ са изградени информационни центрове към читалищата в голяма част от общините в Софийска област (Антон, Божурище, Ботевград, Долна баня, Костинброд, Сливница, Челопеч и др.). Те предоставят възможност за равен достъп до информация на ученици, младежи и възрастни на територията на общините – интернет, онлайн библиотека, проектни предложения, програми, касаещи младежките проблеми и начините за решаването им.

2.5.6 Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности

Изграждането на толерантност, насърчаването на зачитането на правата на човека и демократичните принципи са основни елементи за борба с предразсъдъците, дискриминацията и различните форми на насилие сред младите хора.

Стимулирането на чувството за принадлежност към ЕС чрез запознаването с принципите, структурата и функциите на институциите на Съюза са от първостепенно значение за възпитанието на пълноценни граждани с европейско самочувствие.

2.6 ИНФОРМИРАНОСТ И ДИГИТАЛНИ УМЕНИЯ

Достъпът до информация е много важен фактор за развитието на всяка личност. Познаването на информационните технологии дава предимство на тези, които ги ползват, за осведомяване в областите представляващи интерес. Младежите ежедневно ползват интернет, един от съвременните начини за получаване на информация и нови знания. Информационните технологии са част от бита и работата им. Младите хора общуват повече в социалните мрежи и предпочитат предоставения чрез технологии контакт пред директния „лице в лице“. Социалните мрежи са естествена за тях среда, в която създават контакти, търсят и споделят информация, общуват с приятели.

Популяризират се формите на неформално учене сред младите хора за придобиване на нови знанията, опит и умения, за приобщаване към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

За да участват в дейностите и в живота на своите общности, както и да се възползват от услуги и възможности, предназначени за тях, младите хора трябва да бъдат информирани. Един от приоритетите в младежката политика на територията на Софийска област е подобряване на достъпа до информационни услуги, които подпомагат личностното и обществено развитие на младежите, в съответствие с потребностите и интересите им и повишаване на тяхното качество.

Днес източниците на масова обществена информация, като електронни и печатни медии, образователни институции и обществени библиотеки, се приемат за даденост. Те имат ключова роля за събирането, организирането и ползването на информация и за осигуряването на достъп до широк кръг информационни източници.

Софийска област има изградена добра културна инфраструктура в това отношение – обществени библиотеки, читалища, спортни клубове. Те изпълняват и ролята на памет за миналото като събират, съхраняват и осигуряват достъп до материали, свързани с историята на общността или на отделни личности. Чрез предлагането на разнообразна информация те подпомагат хората да участват компетентно при обсъждането и вземането на решения по ключови проблеми. Културните институции успешно си сътрудничат с други организации, за да оползотворят по най-добрия начин ресурсите, с които разполагат.

Бързото нарастване на обема на достъпната информация и продължаващите технологични промени вече имат значителен ефект върху обществените библиотеки и услугите, които те предлагат. Основна цел в работата на обществените библиотеки е максимално, качествено и бързо удовлетворяване на информационните, образователни и културни потребности на всички граждани, в т.ч. и на младите хора.

Достъпът до информация и услуги за младите хора и всички младежки политики и инициативи в общините на територията на Софийска област се осъществява чрез: официалните интернет сайтове на общините и страница във Фейсбук; Регионална младежка мрежа със страница във Фейсбук; Центровете за информация и услуги на гражданите в общинските администрации; Читалищата и библиотеки към тях, като голяма част от тях са оборудвани с компютърни конфигурации, мултимедия, принтери и други; Медийни сайтове; Дирекции „Бюро по труда“; Дирекции „Социално подпомагане“, туристически информационни центрове и други.

Чрез дейността на Областния информационен център се предоставя актуална информация за възможностите за финансиране на проекти включително и на младежки организации.

На територията на голяма част от общините в Софийска област има обозначени места с безплатен „WI-FI“, където младите хора могат да „сърфират“ безплатно.

2.7 МЛАДЕЖКИ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЕЩИ С И ЗА МЛАДИТЕ ХОРА

Формирането на активна гражданската позиция сред подрастващите и младите хора стои на дневен ред пред всяко едно общество. Целта е да се развиват мислещи, можещи и успели млади хора, които имат ресурси сами да се справят и да решават възникналите пред тях житейски проблеми, задачи и предизвикателства.

Неформалното образование е специфичен подход към образованието, при който се използват педагогически и социални методи и учебни дейности, които подхождат към учещия се по алтернативен, нетрадиционен начин, основаващ се на директното му включване и ангажиране със собственото му учене и развитие. То се предлага в разнообразни формати и разширява възможностите за избор пред младежите като дава възможности и позволява на хората да повишават образованието си чрез мрежа от доставчици.

Младежка организация, работеща с младежи и за младежи на територията на част от общините в Софийска област е Български младежки Червен кръст (БМЧК), в който членуват младежи, които работят за популяризиране на доброволческата дейност сред връстниците си – активизиране дейността по превенция на зависимости и болести, предавани по полов път, организиране на благотворителни акции в подкрепа на деца и младежи в неравностойно положение. Приоритетните дейности на БМЧК са: оказване на първа долекарска помощ; превенция на пътна безопасност – превенцията на пътнотранспортния травматизъм и повишаване на културата на пътя; превенция на тютюнопушенето – системно проведени беседи в училищата за вредите от нездравословния начин на живот и зависимостите сред младите хора, сексуално-рисково поведение и други.

БМЧК е организация с утвърден облик, обществен авторитет и капацитетни възможности, които я превръщат в подходяща алтернатива за обществена изява на младите хора. БМЧК реализира разнообразни проекти, програми и дейности, насочени към най-уязвимите групи деца и млади хора. Дейността на БМЧК е в изпълнение на приетите областни и клубни планове за работа и насоки за развитие и е съсредоточена в различните направления на дейност на организацията – организационно развитие, първа долекарска помощ и ученически екипи по първа помощ, социално-помощна дейност, здравно-просветна дейност, фондонабирателна дейност, екологична дейност, кампании „Превенция на СПИН“ и „Сексуално-рисково поведение“, здравословно хранене и здравословен начин на живот, превенция от зависимости, превенция на пътна безопасност, първа долекарска помощ, психосоциални ателиета.

За да се постигне реално младежо участие в младежки организации, е необходимо да се разработват и провеждат обучения за младите хора, да се поддържа информираността им, да се подкрепят проектите им, както и да бъдат създадени необходимите условия за това.

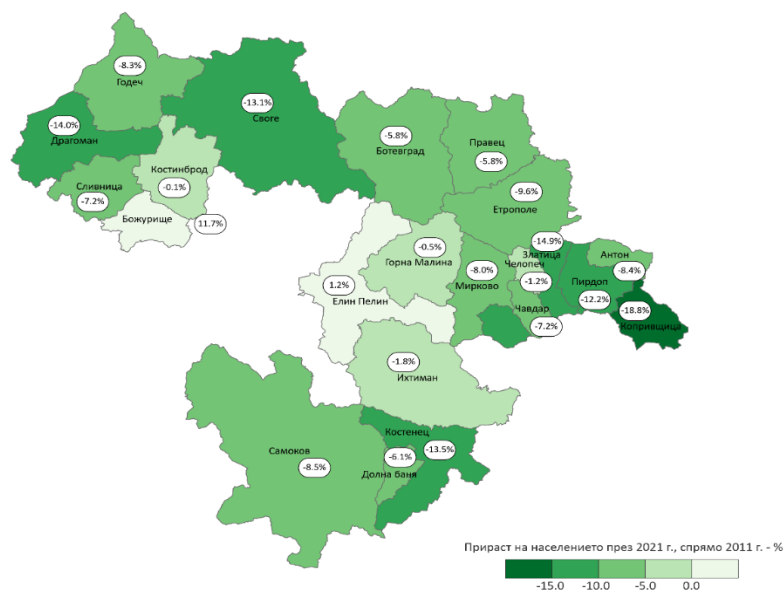
Формите и структурите за изявяване на гражданската активност са: Участие в НПО и неформални групи, работещи с млади хора; Участие в доброволчески звена, БЧК и др.; Участие в художествени и танцови клубове и състави; Участие в спортни и туристически клубове и сдружения.

2.8 МЛАДИ ХОРА ОТ МАЛКИ НАСЕЛЕНИ МЕСТА

Наблюдава се тенденция към застаряване на населението в малките населени места, дължащо се на намалената раждаемост и миграция на младите хора към по-големите градове и емиграция в чужбина.

Естественят прираст и механичен прираст е отрицателен, което е трайна тенденция както в Софийска област, така и в страната. Тази тенденция е крайно неблагоприятна и води до загуба на демографски и човешки потенциал. В периода между последните две преброявания през 2011 г. и 2021 г. прирастът на населението е положителен само в две общини в Софийска област – Божурище (11.7%) и Елин Пелин (1.2%). Общината с най-голям отрицателен прираст е Копровица (-18.8%).

ФИГУРА 3



❖ Източник: НСИ

На таблица 8 са показани обобщените данни за механичното движение на младите хора през 2023 в Софийска област.

ТАБЛИЦА 8

Местоживееене Възраст	Заселени			Изселени			Механичен прираст		
	общо	мъже	жени	общо	мъже	жени	общо	мъже	жени
Общо за страната	164 643	81 143	83 500	123 063	59 906	63 157	41 580	21 237	20 343
0 - 9	19 371	9 912	9 459	14 047	7 182	6 865	5 324	2 730	2 594
10 - 19	19 020	9 153	9 867	14 986	6 875	8 111	4 034	2 278	1 756
20 - 29	23 973	10 939	13 034	18 993	8 071	10 922	4 980	2 868	2 112
Общо за Софийска област	5 229	2 687	2 542	4 461	2 057	2 404	768	630	138
0 - 9	645	351	294	624	319	305	21	32	-11
10 - 19	369	185	184	567	240	327	-198	-55	-143
20 - 29	666	296	370	683	258	425	-17	38	-55

❖ Източник: НСИ – Механично движение на населението през 2023 г.

3 ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЛАСТНАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

Областният план за младежта на Софийска област за 2025 г. определя целите и приоритетите на регионалната политика за младежта в съответствие с Националната стратегия за младежта (2021-2030) и с потребностите на младежите в региона.

3.1. Приоритет I. Насърчаване на неформалното обучение

3.1.1. Специфични цели:

- ✓ Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности;
- ✓ Повишаване на качеството на неформално обучение;

3.1.2. Мерки за постигането им:

- ✓ Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие чрез разширяване на мрежата от доставчици;
- ✓ Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и информално учене;
- ✓ Подобряване качеството на образованието и неформалното обучение;
- ✓ Популяризиране на възможностите за неформално обучение, които общините предлагат;

3.2. Приоритет II. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)

Специфични цели:

- ✓ Насърчаване на заетостта на младите хора;
- ✓ Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);

Мерки за постигането им:

- ✓ Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда;
- ✓ Осигуряване на възможности за заетост, включително качествени платени стажове, стажуване и чиракуване на младежи в неравностойно положение;
- ✓ Активиране на младежите от групата NEETs, включително чрез засилване на партньорствата на младежките организации с местни институции;
- ✓ Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs;
- ✓ Улесняване на прехода от образование към заетост;
- ✓ Намаляване на броя на напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст;
- ✓ Стимулиране посещението на учебни часове и намаляване броя на отсъствията;

- ✓ Засилване на ефективността на връзката между образователната система и бизнеса;
- ✓ Разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране;

3. 3. Приоритет III. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора

Специфични цели:

- ✓ Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора;
- ✓ Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво;
- ✓ Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа;

Мерки за постигането им:

- ✓ Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности;
- ✓ Разпространение на добри практики за доброволчески инициативи чрез информационни кампании;
- ✓ Насърчаване на обмяна на информация и сътрудничество между младежките организации, клубове и младите хора;
- ✓ Насърчаване на партньорството за качествено младежко участие и овластяване в процесите на вземане на решения на местно ниво;
- ✓ Насърчаване и подпомагане на участието на българските младежи в международното младежко доброволчество;
- ✓ Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и инициативи, посветени на значими за общността каузи, насърчаване на доброволческите дейности;
- ✓ Предоставяне на повече възможности за участие на младите хора в обществения живот, във вземането на решения за развитието на съответната община и общността;

3. 4. Приоритет IV. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб

Специфични цели:

- ✓ Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ;
- ✓ Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа;

Мерки за постигането им:

- ✓ Подкрепа за разпознаването, развитието и утвърждаването на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие на младите хора;
- ✓ Повишаване на информираността на младите хора за възможностите от младежка работа;
- ✓ Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа;

3. 5. Приоритет V. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност

Специфични цели:

- ✓ Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи;
- ✓ Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата;
- ✓ Засилване на чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности;

Мерки за постигането им:

- ✓ Повишаване на информираността на младите хора, във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи;
- ✓ Подкрепа на младите хора в неравностойно положение;
- ✓ Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в социален риск;
- ✓ Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции и извеждането им в обществеността и осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно интегриране във всички области на обществения живот;
- ✓ Популяризиране на европейските ценности;
- ✓ Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с
 - изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата;
 - демокрация, права на човека и върховенство на закона;

3. 6. Приоритет VI. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот**Специфични цели:**

- ✓ Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта;
- ✓ Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора;
- ✓ Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора;
- ✓ Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда;
- ✓ Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене чрез информационни кампании;
- ✓ Подобряване на материалната база, даваща възможност за по-добра реализация и ползотворно запълване на свободното време на младите хора;
- ✓ Създаване на условия за системни спортни и туристически занимания на деца и младежи в свободното време, в т.ч. участие в спортни състезания и турнири;
- ✓ Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора чрез информационни кампании;
- ✓ Подкрепа за повишаване на родителските умения на младите родители;
- ✓ Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение;

- ✓ Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство;

3. 7. Приоритет VII. Насърчаване на културата и творчеството сред младите

Специфични цели:

- ✓ Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора;
- ✓ Насърчаване на лични творчески умения;

Мерки за постигането им:

- ✓ Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора;
- ✓ Насърчаване на участието на младите хора в местните традиции, обичаи, празници, мероприятия, конкурси, фестивали, творчески срещи в региона;
- ✓ Насърчаване и подпомагане развитието на талантливите млади хора в областта на изкуството, науката, културата и спорта.

4 ПРЕДВИЖДАНЕ НА ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

4.1 ОБЩИНА АНТОН

Приоритети /Дейности	Инициативи/кампании	Отговорни институции	Финансиране
Оперативна цел 1: Насърчаване на заетостта на младите хора			
Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда	Повишаване коефициента на заетост в групата 15-29 години	Община Антон Бюро по труда	Програми по заетост
Стаж в общинската администрация	Програма „Старт на кариерата“	Община Антон	Програми по заетост
Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават	Инициативи за стимулиране социализацията на младите хора от уязвимите групи	Община Антон МКБППМН Училище	Общински бюджет МКБППМН
Оперативна цел 2: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора			
Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности	Повишаване информираността относно ползите от доброволчество; активно участието на млади хора в доброволчески инициативи и проекти	Община Антон МКБППМН	Бюджет МКБППМН Общински бюджет
Ангажиране на неорганизираните младежи в различни форми на гражданско участие, младежки дейности	Повишена информираност на младите хора относно възможности за организирани форми и прекарване на свободното време	Община Антон МКБППМН Училище	Общински бюджет

Оперативна цел 3: Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ			
Подкрепа за разпознаването, развитието и утвърждаването на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие на младите хора	Повишена информираност на младите хора за възможностите от младежка работа	Община Антон Бюро по труда	Общински бюджет
Оперативна цел 4: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи			
Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване	Повишено ниво на информираност на младите хора относно проблемите на младежите от уязвимите групи	Община Антон МКБППМН	Бюджет МКБППМН Общински бюджет
Насърчаване на толерантност и ненасилие. превенция на агресия сред младите хора. включително и в онлайн пространството	Информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на Толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата	Община Антон МКБППМН	Бюджет МКБППМН Общински бюджет
Оперативна цел 5: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт			
Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорт	Спортни мероприятия за стимулиране на физическата активност сред младите хора	Община Антон МКБППМН	Бюджет МКБППМН Общински бюджет
Здравословен начин на живот и здравословно хранене	Беседа на тема „Вредата от тютюневи изделия, алкохол и наркотични вещества сред младите хора“	Училище, МКБППМН	Бюджет МКБППМН
Спортът е здраве	Организиране на разходки, походи и екскурзии	Училище, МКБППМН	Не е необходимо
Предоставяне на здравна информация	Здравни кампании	Училище, МКБППМН	Бюджет МКБППМН

Оперативна цел 6: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда и природата

Отговорно отношение на младите хора към природните богатства на общината	Включване в доброволческа инициатива „Да почистим България за един ден”	Община Антон	Общински бюджет
--	---	--------------	-----------------

Оперативна цел 7: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора

Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора	Кръжочни дейности, занимания по интереси и конкурси с възможност за творческа изява сред младите хора. Благотворителен Коледен базар - сувенири и сурвачки	Община Антон Училище	Общински бюджет
---	--	-------------------------	-----------------

4.2 ОБЩИНА БОТЕВГРАД

Приоритети /Дейности	Инициативи/кампании	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора				
1.1. Предоставяне на възможности за ефективна професионална ориентация към конкурентния пазар на труда	- Участие в кампанията „Мениджър за един ден”; - Организиране на прочуване за необходимостта от кариерно ориентиране на учениците от XI класове и организиране на срещи с фирми - работодатели от региона; - Участие в национални състезания, подпомагащи кариерното развитие на подрастващите чрез придобиване на опит с работа в реална обстановка;	Община Ботевград, Училища	м. март м. юни	не е необходимо

1.2. Насърчаване на подрастващите за кандидатстване в професионалните паралелки в училищата на територията на общината.	- Месец на кариерното ориентиране. Организиране на „Ден на отворените врати“ в трите средни училища.	Училища, Общинска администрация ЦПЛР, работодатели,	м. март м. април	не е необходимо
1.3. Информационни кампании за стимулиране на местния бизнес за наемане на безработни младежи чрез кандидатстване по европейски програми.	- Насърчаване на бизнеса за наемане на младежи в риск и/или със специални потребности.	ДБТ-Ботевград Общинска администрация, съвместно с местен бизнес	2025 г.	не е необходимо
2. Подобряване достъпа до информация и качествени услуги				
Актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг хора и потребности	- Своевременно обявяване на Интернет страницата на общината на информация за младежки проекти, програми стипендии и други възможности	Общинска администрация	2025 г.	не е необходимо
Запознаване на младите хора с възможностите, които им се предоставят от приетия Закон за младежта и Националната стратегия за младежта	- Индивидуални и групови консултации	Общинска администрация	2025 г.	не е необходимо
Информационна кампания за популяризиране на местното самоуправление и местната администрация	- Организиране и провеждане на Ден на отворените врати по повод 12 октомври - Ден на българската община.	Общинска администрация	м. октомври	не е необходимо
3. Насърчаване на здравословния начин на живот				
3.1. Информация по въпросите на сексуалното и репродуктивно здраве, превенция на болести, предавани по полов път	- Беседи от медицински специалисти в училищата в часа на класа. - Осигуряване на външни лектори за запознаване на учениците с определени теми по тези въпроси.	Медицински специалисти в училищата/РЗИ Община Ботевград/РЗИ	Според планове на кл. ръководители	Делегирани бюджети

3.2. Стимулиране на детския и младежки спорт и туризъм	- Участие в ученически игри, състезания, кросове и шампионати и др. - Организиране на походи по екопътеките на територията на общината и исторически места. - Участие в организираните общински, регионални и зонални игри и спортни мероприятия, организирани от общината. - Организиране на мероприятия като походи, кулинарство, изработване на традиционни български изделия с цел насърчаване на предприемачески умения, включващи три поколения. - Организиране и участие в следните състезания, конкурси: ✓ Националното състезание по приложна електроника - „Мога и зная как“; ✓ Участие в националното състезание по професионално направление „Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства“ - „Най-добър млад автомонтьор и водач на моторно превозно средство (МПС); ✓ Участие в националното състезание „Най-добър млад заварчик“, организирано от МОН в сътрудничество с Български съюз по заваряване;	Директори/ОП БАЛКАН/Спортни клубове Скаутски организации/НПО/ Местни сдружения Директори ОП БАЛКАН ЦПЛР Исторически музей Община Ботевград ТПГ „Стамен Панчев“	2025 г.	Общински бюджет/Делегирани бюджети
3.3. Отбелязване на 1 ^{-ви} декември - Световен ден за борба срещу СПИН	- Провеждане на анти СПИН кампания, съвместно с РЗИ	Училища МКБПМН, съвместно с РЗИ	м. декември	Не е необходимо

4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение				
4.1. Улесняване участието в обществения живот на младежи в неравностойно положение.	- Участие в дейности на младежи в неравностойно положение.	Община Ботевград, Училища	2025 г.	Не е необходимо
4.2. Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в т.ч. и млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност.	- Участия в общински, регионални, национални, конкурси, фестивали и други мероприятия.	ЦОП, ДЦПДУТС, ДЦДМУ, ЦСРИ, ЦПЛР, ЦНСТ, Общинска администрация, Училища, Читалища	2025 г.	Не е необходимо
5. Младежко доброволчество				
5.1. Популяризиране на европейски добри практики	- Информационна кампания	Общинска администрация	2025 г.	Не е необходимо
5.2. Популяризиране на благотворителността	- Организиране на благотворителни изяви с цел набиране на средства за нуждаещи се, в т.ч. за деца с увреждания и подпомагане на ученици.	Училища/Община /НПО	2025 г.	Не е необходимо
5.3 Привличане на младите хора към доброволчески акции	- Насърчаване и участие в инициативи, свързани с почистването на зелени и обществени площи („Да изчистим България заедно и др.“	Община/НПО/Младежки организации/училища	2025 г.	Не е необходимо
6. Повишаване на гражданската активност				
6.1 Привличане на младите хора при реализиране на младежката политика в общината	- Организиране на кръгла маса „Мястото и ролята на младежките организации за реализирането на младежката политика в общината“	Общинска администрация, Училища	2025 г.	Не е необходимо
6.2 Подкрепа на младежки инициативи	- Подпомагане и поощряване на изяви на ученици и младежи за участие в национални и международни състезания и конкурси.	Общинска администрация	2025 г.	Общински бюджет

7. Младите хора в селата на община Ботевград				
7.1 Привличане на младежи в дейността на читалищата в общината	- Включване на младежи в читалищната дейност по населени места; - Участие на талантиливи млади хора в инициативите, включени в Събитийния календар на Община Ботевград по места (както в града, така и в селата);	Читалища, Общинска администрация	2025 г. Според утвърден Събитийен календар	Не е необходимо Общински бюджет
8. Межкултурно младежко общуване				
8.1 Интеркултурно образование и възпитание	- Запознаване с традициите, ценностите и фолклора на различните етнически общности	Училища Читалища	2025 г.	Не е необходимо
8.2 Стимулиране на международно сътрудничество и прилагане на добри практики от международен опит	- Дейности по проекти с международно участие по училища	Средни училища	Според графика на съответния проект	В рамките на утвърдените бюджети на ангажираните институции
9. Ролята на младите хора за намаляване на противообществени прояви и агресията				
9.1. Организиране и провеждане на кампания за борба против зависимостите под надслов „Свободата да бъдеш независим”.	- Информационно-образователна кампания; - Организиране на общински конкурси и изложби, посветени на кампаниите; - Изработване на информационни материали, посветени на кампаниите /презентации, видео филми, табла, постери и др./;	МКБППМН, Училища	2025 г.	Бюджет на МКБППМН/ Делегирани бюджети
9.2. Превенция на пътно-транспортни произшествия	Организиране на мероприятия за отбелязване на Световния ден за възпоменание на загиналите от ПТП /беседи, информационни табла, презентации и др./;	МКБППМН/училища РУ-Ботевград/СБА	м. ноември 2025 г.	Бюджет МКБППМН

4.3 ОБЩИНА ГОДЕЧ

№	Дейност	Срок/период	Отговорни институции
Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение			
1.	Провеждане на срещи с млади хора, с цел предоставяне на информация за намиране на работно място и кариерно ориентиране с оглед потребностите на пазара на труда на територията на общината.	през цялата година	Дирекция „Бюро по труда“ – град Своге
2.	Запознаване на младите хора със същността и ползите от неформалното обучение.	през цялата година	СУ „Проф. д-р Асен Златаров“ - Годеч
Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)			
1.	Консултиране на млади хора относно възможностите за започване на самостоятелен бизнес и финансирането му по насърчителни мерки по Закона за насърчаване на заетостта.	През цялата година	Дирекция „Бюро по труда“ – град Своге
2.	Включване на безработни младежи в национални и европейски програми и проекти.	През цялата година	Община Годеч, Дирекция „Бюро по труда“ – град Своге, Местен бизнес
Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора			
1.	Насърчаване на доброволчеството и създаване на условия за подкрепа и реализиране на благотворителни инициативи от млади хора за местната общност.	през цялата година	Община Годеч, Образователни институции
Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа			
1.	Насърчаване на активността сред младите хора за провеждане на инициативи и кампании за обсъждане на предизвикателствата, проблемите и възможностите в младежката работа.	през цялата година	СУ „Проф. д-р Асен Златаров“ – Годеч
Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност			
1.	Отбелязване на дена за борба с тормоза в училище „Ден на розовата фланелка“	м. февруари	СУ „Проф. д-р Асен Златаров“ – Годеч; Клуб на БМЧК - Годеч
2.	Провеждане на информационни кампании за запознаване с проблемите на младежите от уязвими групи в риск от социално изключване	през годината	Община Годеч; СУ „Проф. д-р Асен Златаров“ - Годеч

3.	Включване на младежи от уязвими групи в риск от социално изключване в различни инициативи на общината	през годината	Община Годеч
Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот			
1.	Организиране на информационни кампании за вредата от зависимостите – алкохол, цигари, наркотици и психотропни вещества.	през годината	Община Годеч, МКБППМН, СУ „Проф. д-р Асен Златаров“ – Годеч; Клуб на БМЧК - Годеч
2.	Организиране на информационни кампании сред младите хора – информиране за здравно обслужване, достъп до здравни грижи, здравна профилактика и превенция, сексуална култура, ранни бракове и раждания, семейно планиране.	през годината	Община Годеч, МКБППМН, СУ „Проф. д-р Асен Златаров“ – Годеч, Клуб на БМЧК - Годеч
Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите			
1.	-16 февруари - Честване на патронния празник на СУ ”Проф. д-р Асен Златаров” – Годеч; - 23 февруари – Месни заговезни; - 1 март – Ден на самодееца и любителското художествено творчество; - 2 март – Сирни заговезни; - 3 март - Отбелязване на националния празник на Република България. - 2 юни - Ден на Ботев и загиналите за свободата и независимостта на България; - месец юни - Традиционен празник на град Годеч - Видовден и Регионален фолклорен фестивал „Видовденско веселие“; -12 август - Международен ден на младежта.; -1 ноември - Ден на народните будители; -1 декември - Международен ден за борба със СПИН; - празници в населените места от Община Годеч.	през цялата година	Община Годеч МКБППМН СУ „Проф. д-р Асен Златаров“ - Годеч

4.4 ОБЩИНА ГОРНА МАЛИНА

№	Инициативи/Дейности	Организатори	Срок за изпълнение
1.	Съдействие на доброволчески младежки групи, които се включват в различни инициативи.	Община Горна Малина Читалищата	Постоянен
2.	Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в това число и младежи в неравностойно положение в общински, регионални, национални и международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	Община Горна Малина Читалищата, НПО	Постоянен
3.	Организиране на лектории за сексуалната и здравната култура на младежите от общината. Превенция на ранни бракове.	МКБППМН, директорите на СУ и ОБУ, ЦСРИ „Св. Йоан Рилски” – Горна Малина	Постоянен
4.	Участие на младежи от общината в общински, областни и национални спортни турнири и културни фестивали.	Община Горна Малина Спортните клубове читалищата	Постоянен
5.	Участие на младежите във Фестивала на хумора и шегата „Който се смее, дълго живее” - Байлово	Сдружение „Читалищата в община Горна Малина – 2015”	1.04.2025 г.
6.	Фестивал на алтернативното земеделие „Алтер Агро”	Община Горна Малина, Фондация „Повеи”	м. юни 2025 г.
7.	Кариерно ориентиране на младежите – срещи с местния бизнес и запознаване с професията „войник” на военните формирования на територията на общината	Училищата	През учебната година
8.	Включване в доброволчески инициативи за почистване, маркиране и поддръжка на изградените туристически пътеки в общината	Община Горна Малина	м. април - септември
9.	Туристически поход „По стъпките на Елин Пелин” – 10 km от паметника на Елин Пелин в Байлово до Манастирските пещери	Община Горна Малина, кметство и читалище Байлово	18 юли 2025 г. – рождената дата на писателя
10.	Участие на младежите в инициативи, организирани от общината, кметствата и училищата	Община Горна Малина, кметствата и училищата	постоянен
11.	Изработване на сувенири, картички, мартеници, сурвачки, коледна украса за благотворителни базари на читалищата и училищата	Читалищата, училищата	постоянен
12.	Благотворителен Коледен концерт на СУ „Хр. Ботев” – Горна Малина за подпомагане на болни деца и деца в неравностойно положение	СУ „Хр. Ботев” – Горна Малина	м. декември 2025 г.

4.5 ОБЩИНА ДРАГОМАН

Приоритет 1. Обогаляване на културния и спортния календар на общината със събития, насочени към организиране свободното време на младежите.

Специфична цел 1: Участие в различни извънкласни форми на работа, кръжочна дейност, посещение на танцови школи. Участие в училищни и общински празници, спортни прояви в „Спортна зала Драгоман“, мероприятия и концерти.

Дата	Инициатива	Бюджет	Организатор
Януари	Литературно четене, посветено на годишнина от рождението на Христо Ботев.	НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер; НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман	Народно читалище „Христо Ботев 1925“ с. Габер; Народно читалище „Драгоман 1925“ гр. Драгоман
Февруари	Мероприятия, посветени на Обесването на Васил Левски и беседа на тема „Последните стъпки на безсмъртието“.	Народно читалище „Христо Ботев 1925“ с. Габер, Народно читалище „Драгоман 1925“, Народно читалище „Самообразование 1919“ с. Големо Малово	Народно читалище „Селска пробуда 1930“ с. Несла, Народно читалище „Христо Ботев 1925“ с. Габер, Народно читалище „Драгоман 1925“, Народно читалище „Самообразование 1919“ с. Големо Малово
Февруари	150 ^{-та} годишнина от обесването на Апостола на свободата Васил Левски.	Общински бюджет	Община Драгоман
Март	Тържество по случай Деня на художествената самодейност и честване на празника според вярванията и традициите; Посрещане на Баба Марта.	НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер, НЧ „Самообразование 1919“ с. Големо Малово, НЧ „Мелдия-2012“ гр. Драгоман	НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер, НЧ „Самообразование 1919“ с. Големо Малово, НЧ „Мелдия-2012“ гр. Драгоман.
Март	Празнични концерти, изложби и др. посветени на 3-ти март – Националният празник на България.	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман, НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер, НЧ „Мелдия-2012“ гр. Драгоман, НЧ „Самообразование 1919“ с. Големо Малово	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман, НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер, НЧ „Мелдия-2012“ гр. Драгоман, НЧ „Самообразование 1919“ с. Големо Малово

Март	Мартенска работилница.	МКБППМН	МКБППМН, КК, съвместно с БЧК и БМЧК
Април	Откриване седмица на детската книга и литературно четене.	НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер.	
Април	Издаване на „Весело табло“ по повод „1-ви април – Ден на хумора и шегата“; организиране и провеждане на „Празник на буквите“.	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман, съвместно със СУ „Христо Ботев“
Април	Великденски базар	МКБППМН	МКБППМН, КК, съвместно с БЧК и БМЧК
Април	„Байк и Рън за Чепън“ - състезание за планинско бягане и колоездене.	Община Драгоман	Община Драгоман, съвместно с магазини „Стената“
Май	Среща на настоятелството с абитуриенти по повод завършването на средното им образование	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман.	
Май	Откриване месец на българската литература.	НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер.	НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер.
Май	Приятелската среща между футболните отбори на ФК „Драгоман“ и ФК „Ком-98“ Годеч		Спортна зала
Май	Приятелска футболна среща между отборите на ФК „Драгоман“ и ФК „Академика“ Божурище.		Спортна зала
Май	Футболен турнир с участието на ФК „Драгоман“, ФК „Ком 98“ Годеч, ФК „Ботев“ Ихтиман“, ФК „Академика“ Петърч и ФК „Звездец“ Горна Малина		Спортна зала
Май	Тържество по повод „Деня на славянската писменост и култура“; Тържествен концерт-рецитал по случай 24 май	НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер; НЧ „Мелдия – 2012“ гр. Драгоман	НЧ „Христо Ботев 1925“ с. Габер; НЧ „Мелдия – 2012“ гр. Драгоман

Юни	Рецитал по стиховете на Христо Ботев	НЧ „Самообразование 1919“ с. Големо Малово.	НЧ „Самообразование 1919“ с. Големо Малово.
Юни	Общински детски спортен празник	Общински бюджет	Спортна зала
Юли	„Лятна академия“ в Консултативен кабинет	МКБППМН	МКБППМН и КК
Август	Участия в традиционния празник на града	Общински бюджет	Община Драгоман
Септември	Излет до историческа местност по повод „6-ти септември – Ден на Съединението“ и издаване на художествено табло посветено на Съединението от клуб „Родолубие и традиция“	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман.	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман.
Октомври	Организиране и провеждане на читателска конференция на тема „Читалищното дело в Драгоман – традиция и перспектива“, организирана от настоятелството на читалището с участие на представители на Министерство на културата и Съюза на читалищата в България	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман.	НЧ „Драгоман 1925“ гр. Драгоман.
Ноември	Отбелязване на световния ден на танца	НЧ „Мелдия-2012“ гр. Драгоман	НЧ „Мелдия-2012“ гр. Драгоман
Декември	„Работилница на Дядо Коледа“	МКБППМН	МКБППМН, КК, съвместно с БЧК и БМЧК

Приоритет 2. Насърчаване на икономическата активност, развитие на младите хора и ограничаване на младежката безработица.

Специфична цел 2: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Драгоман.

- ✓ Използване на програмите от Дирекция „Бюро по труда“ за кариерно и личностно развитие на младите хора.
- ✓ Публикуване на сайта на община Драгоман информация за национални и европейски програми, даващи възможност за обучение, стажуване и мобилност на младите хора.

Приоритет 3. Насърчаване здравословен начин на живот и двигателната активност, както и практикуването на спорт и социален туризъм от младежта, като фактор за подобряване на общественото здраве и създаване на условия за развитие на спорта за всички.

Специфична цел 3: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.

Община Драгоман разполага с налична база за спортуване – многофункционална „Спортна зала Драгоман“, която е предназначена за спортни и културни събития, изкуствено игрище предназначено за футболни срещи, тренировки по футбол на спортните клубове и от граждани, спортна площадка в междублоковото пространство предназначена за тренировки по футбол, волейбол и хандбал, спортна площадка с две секции – за баскетбол и волейбол към СУ „Христо Ботев“ гр. Драгоман за учениците от 5 до 12 клас и за свободно ползване, спортна площадка за футбол и хандбал към СУ „Христо Ботев“ – сграда на начален курс предназначена за учениците от 1 до 4 клас и през свободното време и две спортни площадки в Градски парк-Драгоман за хандбал, футбол и баскетбол.

Много съществен за цялостното развитие на спорта в община Драгоман е фактът, че в последните няколко години има изразена ясна политическа нагласа от страна на местната власт за подобряване състоянието на физическото възпитание и спорта чрез изграждането на новата материална спортна база, чрез изграждане на спортни клубове: спортен клуб по бокс, тенис, футбол, хандбал, шахмат и ръгби и чрез ежегодно финансиране със собствени средства от общинския бюджет.

Приоритет 4. Развитие на младежкото доброволчество.

Специфична цел 4.1: Популяризиране на доброволчеството.

Специфична цел 4.2: Инициране на повече доброволчески възможности за младите хора. Създаване на доброволчески инициативи за младежите като възможност за личностно развитие, учене, социално сближаване, благотворителни каузи и възможности и формиране на гражданско самосъзнание.

4.6 ОБЩИНА ЕЛИН ПЕЛИН

Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение

Стратегическа цел 1.1: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности

Мерки:

- ✓ Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и информално учене;
- ✓ Подкрепа за неформалното обучение чрез разширяване на мрежата от доставчици.

Дейност	Период на изпълнение	Отговорни институции
Стратегическа цел 1.1: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности		
Провеждане на извънкласни дейности с ученици за запознаване с местни паметници на културата в Община Елин Пелин, за историята и природните забележителности на родния край и др. теми.	През годината	Община Елин Пелин
Провеждане на образователни концерти в училищата в община Елин Пелин от Представителен духов оркестър „Стефан Стефанов“ към НЧ „Светлина 1975“ село /гара/ Елин Пелин	През годината	Община Елин Пелин, Училища
Дейности по кариерно ориентиране и консултиране с ученици	През годината	Училища на територията на община Елин Пелин

ПРИОРИТЕТ 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Стратегическа цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора.

Мерки:

- ✓ Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда;
- ✓ Създаване на възможности за стажове и кариерно развитие в общинската администрация на студенти от държавни и частни университети;
- ✓ Информационни кампании за безработни младежи до 29-годишна възраст за включване в програми за заетост.

Дейност	Период на изпълнение	Отговорни институции
Стратегическа цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора		
Предоставяне на възможности за трудова реализация по програми и проекти за заетост за младежи до 29-годишна възраст	През годината	Община Елин Пелин, ДБТ - Елин Пелин
Осигуряване на стажове в Община Елин Пелин на ученици и студенти	През годината	Община Елин Пелин

Реализиране на проекти и програми за заетост за безработни младежи до 29-годишна възраст	През годината	ДБТ - Елин Пелин
Провеждане на информационни кампании за безработни младежи до 29-годишна възраст за включване в програми за заетост	През годината	ДБТ - Елин Пелин

ПРИОРИТЕТ 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора

Стратегическа цел 3.1: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

Мерки:

- ✓ Подкрепа и насърчаване на доброволчеството;
- ✓ Насърчаване на обмена на информация и сътрудничество между младежките организации, клубове и младите хора.

Стратегическа цел 3.2: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.

Мярка:

- ✓ Подкрепа и насърчаване на дейностите на младежите в Община Елин Пелин.

Стратегическа цел 3.3: Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.

Мерки:

- ✓ Повишаване на информираността за възможностите за финансиране на младежки проекти.

Дейност	Период на изпълнение	Отговорни институции
Стратегическа цел 3.1: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора		
Провеждане на събития по повод 3 март - Национален празник на България, 24 май - Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност, 2 юни - Ден на Ботев и загиналите за свободата и независимостта на България, 18 юли - честване рождението на писателя Елин Пелин, патрон на нашия град.	През годината	Община Елин Пелин, Училища

Стратегическа цел 3.2: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво		
„Кмет за един ден“	През годината	Община Елин Пелин
Включване на деца и младежи в работата на МКБППМН	През годината	Община Елин Пелин, МКБППМН Училища
Стратегическа цел 3.3: Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа		
Предоставяне на помещения за осъществяване на срещи, както и съдействие от страна на общински служители, експерти по въпросите, които се разискват.	През годината	Община Елин Пелин Училища

ПРИОРИТЕТ 4: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност

Стратегическа цел 4.1: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

Мярка:

- ✓ Провеждане на инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване.

Стратегическа цел 4.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

Мярка:

- ✓ Провеждане на инициативи за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора.

Стратегическа цел 4.3: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

Мярка:

- ✓ Провеждане на инициативи по повод Деня на Европа и популяризиране на европейските ценности.

Дейност	Период изпълнение	на Отговорни институции
Стратегическа цел 4.1: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи		

Организиране и провеждане на спортни игри и културни събития с участието на деца и младежи с увреждания по повод 3 декември - Ден на хората с увреждания	3 декември	Община Елин Пелин, ЦОП Елин Пелин, ДЦДМУ Елин Пелин
Стратегическа цел 4.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата		
Провеждане на инициативи по повод Деня на розовата фланелка, срещу тормоза и насилието	22 февруари	Община Елин Пелин, МКБППМН, Училища
Теми, по които МКБППМН ще работи с ученици: „Превенция на разпространението и употребата на дроги“, „Толерантност“, „Предотвратяване и решаване на конфликти в училищна среда /превенция на агресията и тормоза в училище/“, направление „Трафик на хора“ /трудова и сексуална експлоатация/, „Безопасен интернет“, „Асертивност“.	През годината	МКБППМН
Стратегическа цел 4.3: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности		
Отбелязване на Деня на Европа	9 май	Община Елин Пелин

ПРИОРИТЕТ 5: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот.

Стратегическа цел 5.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.

Мярка:

- ✓ Провеждане на информационни кампании за промотиране на здравословния начин на живот, физическата активност и спорта сред младите хора, провеждане на различни инициативи и занятия. Стратегическа цел 5.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.
- ✓ Осигуряване на достъп до услуги за психологична подкрепа за младите хора и провеждане на кампании за осведоменост относно психичното здраве.

Стратегическа цел 5.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

Мярка:

- ✓ Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора;

- ✓ Подкрепа на двойки с репродуктивни проблеми.

Стратегическа цел 5.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

Мярка:

- ✓ Разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда, включително индивидуалния им принос.

Дейност	Период изпълнение	на Отговорни институции
Стратегическа цел 5.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт		
Спортен календар на Община Елин Пелин за 2025 г. - събития, ориентирани към любители на спортовете: футбол, волейбол, тенис на маса, художествена гимнастика, лека атлетика, крикет, таекуон-до, айкидо, бокс, бадминтон и др.	През годината	Община Елин Пелин Спортни клубове на територията на Община Елин Пелин
Приета Наредба за финансово подпомагане на спортни клубове и индивидуални състезатели на територията на Община Елин Пелин	м. март	Община Елин Пелин
Отбелязване на Международния ден против тютюнопушене - 31 май	м. май	МКБППМН
Инициативи по повод 24 юни - Еньовден	24 юни	Община Елин Пелин, МКБППМН
Отбелязване на Международния ден за борба срещу употребата и разпространението на наркотици	26 юни	МКБППМН
Стратегическа цел 5.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора		
Дейности на Център за обществена подкрепа със Спешен прием – социална услуга, която извършва дейности за подкрепа предназначени за деца от 0 до 18 години и семействата им. В центъра се извършва и психологическо консултиране на деца с поведенчески проблеми и семействата им.	През годината	Община Елин Пелин, ЦОП
Стратегическа цел 5.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора		

Провеждане на лекции на теми: Сексуално и репродуктивно здраве, Болести предавани по полов път, ХИВ/СПИН и др.;	През годината	МКБППМН
Наредба за финансово подпомагане на семейства с репродуктивни проблеми	През годината	Община Елин Пелин
Стратегическа цел 5.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда		
Провеждане на инициативи на екологична тематика	През годината	Община Елин Пелин
Кампания „Засаждане на дървета“	През годината	Община Елин Пелин
Провеждане на авто и туристически поход по повод 6 септември - Ден на съединението	м. септември	Община Елин Пелин
Провеждане на разяснителни кампании на тема „Да опазим природата чиста“	През годината	МКБППМН

ПРИОРИТЕТ 6: Насърчаване на културата и творчеството сред младите. Стратегическа цел 6.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.

Мярка:

- ✓ Провеждане на културни инициативи с участието на деца и младежи;

Стратегическа цел 6.2: Насърчаване на лични творчески умения.

Мерки:

- ✓ Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора;
- ✓ Популяризиране и подкрепа на дейностите на младежки пространства, центрове, зони, творчески колективи и организации, работещи за младежко включване в културния живот.

Дейност	Период изпълнение	на Отговорни институции
Стратегическа цел 6.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора		

Осигуряване на участия на възпитаниците на школите от читалища, любителски и спортни клубове на територията на Община Елин Пелин в културни събития	През годината	Община Елин Пелин
Стратегическа цел 6.2: Насърчаване на лични творчески умения		
Награда „Ученик на годината“ в община Елин Пелин за 2025 г.	24 май	Община Елин Пелин
Програма на мерките за закрила на деца с изявени дарби от община Елин Пелин за 2025 г.	През годината	Община Елин Пелин
Провеждане на конкурси за рисунка, есе, презентация и фотоконкурси на различна тематика	1 ноември	Община Елин Пелин

4.7 ОБЩИНА ЕТРОПОЛЕ

МЕРКИ/ДЕЙНОСТИ	ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ИНДИКАТОРИ	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ	ВРЕМЕННИ ПЕРИОДИ	ФИНАНСИРАНЕ
Цел 1: Насърчаване на неформалното образование и обучение					
Оперативна цел 1.1: Повишаване на достъпа до неформално образование за развитие на ключови компетентности					
Насърчаване на участието на младите хора в неформално образование и самостоятелно учене. Насърчаване на читалищната и библиотечната дейност.	Повишен дял млади хора, включени във форми на неформално образование; Повишен дял млади хора, включени във форми на неформално образование и самодейност.	Дял млади хора от малките населени места (малки градове и села), включени и участвали в неформално образование.	Община Етрополе, Народни читалища, Училища	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети институции
Оперативна цел 1.2: Повишаване на качеството на неформално образование.					
Създаване на инструменти за валидиране и разпознаване на	Разработени и внедрени инструменти.	Брой разработени и адаптирани	Община Етрополе, Народни читалища, Училища	2025 г.	Общински бюджет,

умения, придобити в рамките на неформално образование, самостоятелно учене и на резултати от учене чрез опит.		инструменти; Брой млади хора, валидиращи умения през инструментите.			Бюджети институции
Цел 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават.					
Оперативна цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора.					
Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда.	Повишен коефициент на заетост в групата 15-29 години.	Коефициент на заетост (15-29 навършени години).	Общински център за информация (ОЦИОГ), Община Етрополе	2025 г.	Бюджет по Оперативни и Национални програми
Оперативна цел 2.2: Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават /NEETs/					
Насърчаване достигането и активирането на младежите от групата NEETs, вкл. чрез засилване на партньорствата на младежките организации с местни институции.	Понижен брой младежи, попадащи в групата NEETs.	Дял на лицата (15-29 навършени години), незаети и неучастващи в образование и обучение.	Община Етрополе, Бизнес	2025 г.	не е необходимо
Цел 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.					
Оперативна цел 3.1: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.					
Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности.	Повишена информираност относно ползите от доброволчество;	Дял млади хора, участващи в доброволчески инициативи и проекти;	Община Етрополе, Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН), Дирекция „Социално	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции
Ученически съвет и БМЧК в	Повишено участието на млади				

подкрепа на доброволството и с идея за позитивна промяна на света.	хора в доброволчески инициативи и проекти.	Дял на млади хора, информирани относно ползите за доброволчество.	подпомагане“ (ДСП) – Етрополе, Училища, здравен медиатор		
Ангажиране на неорганизираните младежи в различни форми на гражданско участие, доброволчество и младежки дейности.	Повишена информираност на младите хора относно възможности за организирани форми и прекарване на свободното време; Повишен брой млади хора, които членуват в младежка организация или са част от младежки неформални групи.	Дял на младите хора, обхванати в организирани форми на участие; Дял на млади хора, част от неформални групи.	Община Етрополе, МКБППМН, здравен медиатор	2025 г.	Общински бюджет, Бюджет МКБППМН
Насърчаване на обмена на информация и сътрудничество между младежките организации, клубове и младите хора.	Увеличен брой на организациите, работещи с млади хора.	Брой организации, които работят с млади хора; Брой младежки организации.	Община Етрополе, Консултативен съвет по въпросите за младежта, Туристически информационен център, „Туристическо дружество туризъм, спорт и екология Етрополе“, Туристическо дружество „Старопланински турист“-Етрополе, Училища	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции
Оперативна цел 3.2: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.					
Насърчаване на партньорството за качествено младежко участие и овластяване в процесите на вземане на решения на местно ниво.	Ефективно функциониращи консултативни младежки съвети във всички общини в страната.	Брой млади хора членуващи в КМС; Ниво на удовлетвореност на	Община Етрополе, Консултативен съвет по въпросите за младежта, Училища	2025 г.	не е необходимо

Активно участие на Ученическия съвет в организацията на училищния живот, популяризиране на дейността чрез собствена интернет страница и подкаст.		младите хора от функционирането на КМС и от участието им в процесите на вземане на решения.			
Съпричастност на младите хора в управлението на общината. Провеждане на Ден на самоуправлението	Качествено участие на младите хора в процесите за вземане на решения на местно ниво.	Брой млади хора запознати с местната дейност; брой дейности и младежки инициативи.	Община Етрополе, Училища	февруари-март	не е необходимо
Оперативна цел 3.3: Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.					
Повишаване на капацитета и устойчивостта на младежките организации. Благотворителни каузи и инициативи на Ученически съвет и Български младежки червен кръст, за развитие на емпатия и социални умения у младите.	Повишен капацитет и устойчивост на младежките организации.	Брой младежки организации, обхванати в дейности за повишаване на капацитета и устойчивостта.	Община Етрополе, Училища	2025 г.	не е необходимо
Цел 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб.					
Оперативна цел 4.1: Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ.					
Подкрепя за разпознаването, развитието и утвърждаването на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие на младите хора.	Повишена информираност на младите хора за възможностите от младежка работа.	Брой млади хора, обучаващи се в специалности „Младежки работник“ и „Неформално образование“.	Община Етрополе, Училища	2025 г.	не е необходимо
Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на	Повишена информираност на младите хора за	Брой млади хора и брой организирани	Община Етрополе, Училища	2025 г.	не е необходимо

безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми.	възможностите.	срещи и дискусии за запознаване с Европейски и Национални програми, осигуряващи заетост за млади хора.			
---	----------------	--	--	--	--

Цел 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност

Оперативна цел 5.1: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи

Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване.	Намален дял на младежи, попадащи в риск от социално изключване.	Дял на младежите в риск от социално изключване.	Община Етрополе, Център за обществена подкрепа, Център за социална рехабилитация и интеграция, ДСП, Училища, МКБППМН, Здравен медиатор	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции
Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи. Информационни кампании за превенция ранните бракове при младежите от уязвими групи.	Повишено ниво на информираност на младите хора относно проблемите на младежите от уязвимите групи/ младите хора в неравностойно положение.	Дял на младежите, обхванати в информационни дейности.	Община Етрополе, Център за обществена подкрепа, Център за социална рехабилитация и интеграция, ДСП, Училища, МКБППМН, Здравен медиатор	2025 г.	не е необходимо

Оперативна цел 5.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата

Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното	Повишена толерантност на младите хора; Повишени компетентности по отношение на демокрацията,	Дял на младежите, демонстриращи толерантно поведение и отношение; Брой младежи,	Община Етрополе, МКБППМН/ПУ на МВР-гр. Етрополе, ДСП - Етрополе, Училища, Училищни комисии за превенция на	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции
--	---	--	--	---------	--

поведение и езика на омразата; Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с демокрация, права на човека и върховенство на закона. Съвместни мероприятия и инициативи с МКБППМН и РУ на МВР – гр. Етрополе за превенция на насилието на деца и младежи.	правата на човека и върховенството на закона.	обхванати в дейности, насърчаващи толерантността и противодействие на език на омразата; Брой дейности, насърчаващи толерантността и противодействие на език на омразата; Брой млади хора, отстояващи демокрацията, върховенството на закона и правата на човека.	противообществени прояви на малолетни и непълнолетни		
Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора. Провеждане на мероприятие съвместно с МКБППМН и ИДПС по Национална програма „Работа на полицията в училищата“ под надслов „Ваканция здравей! Да играем заедно безопасно!“	Намалено ниво на виктимизация от връстници сред младите хора; Намален брой, млади хора засегнати от кибернасилие и онлайн тормоз.	Брой млади хора, обект на насилие от връстници; Брой млади хора, жертви на кибернасилие и онлайн тормоз.	Община Етрополе, МКБППМН, РУ на МВР-гр. Етрополе, ДСП - Етрополе, Училища, Училищни комисии за превенция на противообществени прояви на малолетни и непълнолетни	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции

Оперативна цел 5.3: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.					
Популяризиране на европейските ценности.	Повишен дял на младежите с чувство за принадлежност към ЕС.	Дял на младежите с чувство за принадлежност към ЕС.	Община Етрополе, МКБППМН, Училища	2025 г.	не е необходимо
Подкрепа за инициативи, свързани със запознаване с дейността и принципите на ЕС и европейските институции. Участие в проекти по теми за Европейски съюз и европейското измерение на гражданското образование в училище.	Повишено ниво на запознатост.	Дял млади хора, обхванати от инициативи; Брой реализирани инициативи.	Община Етрополе, МКБППМН, Училища	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции
Цел 6: Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот.					
Оперативна цел 6.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.					
Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта.	Повишено ниво на физическата активност сред младите хора.	Дял на младежите, практикуващи физическа активност повече от 30 минути средно дневно; Намаляване дела на младите хора, които не практикуват физическа активност.	Община Етрополе, Училища, Спортни клубове, МКБППМН	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции
Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене.	Понижена употреба на тютюневи изделия, алкохол и психоактивни вещества сред младите хора.	Дял на младите хора, употребяващи тютюневи изделия и алкохол;	Община Етрополе, Училища, МКБППМН	2025 г.	не е необходимо

Повишаване капацитета на специалистите, работещи по проблема – зависимости. Изготвяне на брошури и листовки, представяне на образователни филми за превенция на зависимости. Превенция на затлъстяването при учениците чрез информационни кампании за здравословно хранене, начин на живот и активни занимания по метода „връстници обучават връстници“.		Дял на младежите, обхванати от дейности срещу превенция на зависимостите по НПМД.			
	Повишена осведоменост за здравословен начин на живот и здравословно хранене.	Дял на младежите, обхванати в дейности, насочени към повишаване на осведомеността за здравословен начин на живот и здравословно хранене.	Община Етрополе, Училища, МКБППМН	2025 г.	не е необходимо
Оперативна цел 6.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.					
Повишаване информираността на младите хора за получаване на психологична подкрепа.	Повишено ниво на информираност по темата за психично здраве;	Брой млади хора, участвали в дейности, насочени към информираност по темата за психично здраве;	Община Етрополе, Училища, МБАЛ „Проф. д-р Ал. Герчев“, Училища, МКБППМН, Център за обществена подкрепа	2025 г.	не е необходимо
Осигуряване на достъп до услугата психологична подкрепа за младите хора.	Повишена психологичната подкрепа за младите хора.	Дял на младежите, получили			

		психологична подкрепа.			
Оперативна цел 6.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.					
Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора. Насърчаване използването и прилагането на методологии за здравно образование. Повишаване здравната култура на младите чрез практически обучения по оказване на първа долекарска помощ.	Повишени знания на младите хора по въпроси, свързани с ХИВ/СПИН, сексуално преносими инфекции и контрацепция.	Дял на младите хора, които прилагат предпазни мерки за сексуалното си здраве.	Община Етрополе Училища, МБАЛ „Проф. д-р Ал. Герчев”, Училища, МКБППМН, Център за обществена подкрепа, Здравен медиатор	2025 г.	не е необходимо
Оперативна цел 6.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда и природата.					
Разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда, включително индивидуалния им принос; Подкрепа за младежки проекти и инициативи, целящи формиране на знания, умения, нагласи и ангажираност с екологичните проблеми и тяхното решаване; Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески	Повишени познания на младите хора в областта на опазването на околната среда; Млади хора, ангажирани с опазването на околната среда и природата.	Дял млади хора с повишено ниво на познания в областта на опазването на околната среда Дял на младежите, взели участие в инициативи, насочени към опазване на околната среда.	Община Етрополе, Училища, Туристически информационен център, „Туристическо дружество туризъм, спорт и екология Етрополе“, Туристическо дружество „Старопланински турист“-Етрополе	2025 г.	не е необходимо

инициативи в областта на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение.					
Информационни и образователни кампании с цел осъзнаване личната отговорност към опазване на околната среда. Занимания на терен. Организиране седмица на активността, свързана с околната среда.	Увеличен брой на младежките инициативи в областта на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение сред младите хора за изграждане на екологично отговорни поколения.	Брой младежки инициативи в областта на околната среда; Дял на младежите, взели участие в доброволчески инициативи в областта на околната среда.	Община Етрополе, Училища, Туристически информационен център, „Туристическо дружество туризъм, спорт и екология Етрополе“, Туристическо дружество „Старопланински турист“-Етрополе	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции

Цел 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Оперативна цел 7.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.

Насърчаване на мобилността на младежките творчески групи и подкрепа за мобилни форми на изкуство и култура. Подкрепа за разработването и изпълнението на услуги за свободното време на младите хора, насърчаващи културно участие	Повишен интерес на младите хора към културни събития и развитие на творческия им потенциал; Повишен достъп на младите хора до творчески продукти.	Дял на млади хора, участващи в организирани творчески дейности; Дял на млади хора, потребители на културни продукти и посещаващи културни мероприятия.	Община Етрополе, НЧ „Т. Пеев-1871“, Исторически музей-гр. Етрополе, Училища, „Туристическо дружество туризъм, спорт и екология Етрополе“, туристическо дружество „Старопланински турист“-Етрополе, Спортни клубове, инициативни групи и доброволци	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции
Насърчаване за включвания и участия в местните уникални	Повишен интерес на младите хора към културни събития и	Увеличен дял млади хора в културните	Община Етрополе, НЧ „Т. Пеев-1871“,	2025 г.	Общински бюджет,

традиции, обичаи, празници, мероприятия, конкурси, фестивали, творчески срещи в общината.	празници.	традиции, обичаи и празници от културния календар на Община Етрополе.	Исторически музей-гр. Етрополе, Училища, „Туристическо дружество туризъм, спорт и екология Етрополе“, Туристическо дружество „Старопланински турист“-Етрополе, Спортни клубове, инициативни групи и доброволци		Бюджети на институции
---	-----------	---	--	--	-----------------------

Оперативна цел 7.2: Насърчаване на лични творчески умения.

Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора.	Увеличен дял млади хора, участващи в творчески дейности	Дял на млади хора, практикуващи творческо хоби в свободното време.	Община Етрополе, НЧ „Т. Пеев-1871“, Исторически музей-гр. Етрополе, Училища, „Туристическо дружество туризъм, спорт и екология Етрополе“, Туристическо дружество „Старопланински турист“-Етрополе, Спортни клубове, инициативни групи и доброволци	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на институции
--	---	--	--	---------	--

Цел 8: Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

Оперативна цел 8.1: Работа по обхващане и задържане на децата и учениците в задължително предучилищно и училищно образование.

Мерки за обхващане и задържане на децата и учениците в ДГ и училището. Превенция на риск от отпадане чрез координирани действия на	Намален брой отпаднали деца и ученици от образователната система.	Намален дял отпаднали млади хора.	Община Етрополе, Екипи по райони за обхват, МКБППМН, ДСП – Етрополе, Училища, Център за развитие на	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на училища, Бюджет МКБППМН
---	---	-----------------------------------	---	---------	---

всички заинтересовани страни, включително мерки срещу злоупотреба с доверие при издаването на електронни медицински бележки.			общността /ЦРО/, Училища, здравен медиатор		
Оперативна цел 8.2: Дейности за обща подкрепа на ученици в риск.					
Мерки за ранно оценяване на потребностите. Превенция на обучителните затруднения. Занимания по интереси. Допълнително обучение по учебни предмети. Дейности за преодоляване на проблемно поведение. Подкрепа за личностно развитие и кариерно ориентиране за успешен преход от гимназиален етап към пазара на труда.	Обхванати ученици		Община Етрополе, Училища, ДСП – Етрополе МКБППМН	2025 г.	Общински бюджет, Бюджети на училища, Бюджет МКБППМН

4.8 ОБЩИНА ИХТИМАН

ЗАДАЧИ	ИНИЦИАТИВИ ДЕЙНОСТИ	ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ	ПЕРИОД ЗА ИЗПЪЛНЕ НИЕ	БЮДЖЕТ
ИНФОРМАЦИОННИ КОНСУЛТАНТСКИ УСЛУГИ В ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНОТО, ОБЩЕСТВЕННОТО И КАРИЕРНОТО РАЗВЕТИЕ НА МЛАДЕЖТА					
ЗАДАЧА 1: Предлагане на информационни услуги, предоставящи актуална и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора	- Анкетно проучване за интересите на младите хора; - Организиране на тематични форуми, кампании, срещи на актуални теми - Провеждане на информационни срещи с Областен информационен център – София област	- Получена обобщена информация за нагласите за анкетираните - Запознати млади хора с желаните от тях теми - Брой проведени срещи	Община Ихтиман Училища Читалища	Постоянен	Не е необходим
ЗАДАЧА 2: Читалищата и читалищното сдружение като средища за гражданско участие и сцена за културна изява на младите хора	- Провеждане на традиционни празници и обичаи в селата и в града - Повишаване квалификацията на служителите в читалищата	- Проведени празници и обичаи по населени места - Обучени служители на читалищата в община Ихтиман	Община Ихтиман Читалища	Постоянен	Общински бюджет, Читалища
ЗАДАЧА 3: Популяризиране на възможностите за младежка заетост чрез отворени европейски програми	- Поставяне на материали на информационно табло; - Участие в младежки програми - Предоставяне на информация на младите хора в час на класа	- Публикувани информационни материали - Брой участвали младежи - Брой посещения в час на класа	Община Ихтиман Училища Читалища	Постоянен	Не е необходим

ДЕЙНОСТИ, НАСОЧЕНИ КЪМ ПОДКРЕПА НА МЛАДЕЖИТЕ ЗА УСПЕШНАТА ИМ ТРУДОВА И ЖИТЕЙСКА РЕАЛИЗАЦИЯ

ЗАДАЧА 1: Услуги в подкрепа на личностно и обществено развитие на младите хора	Организиране на лекции за повишаване на сексуалната и здравната култура на младежите от общината. Организиране на мероприятия свързани с вредата от употребата на наркотични вещества.	Проведени лекции на различни теми	Читалища, училища и МКБППМН	Постоянен	Общински бюджет Съвместно с МКБППМН
ЗАДАЧА 2: Развитие на таланта, културното изразяване и творческото умение на младите хора	- Организиране на културни мероприятия - Благотворителни базари на учениците от СОУ „Христо Ботев” - Стимулиране и подпомагане участието на млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност - Отпускане на финансова помощ за даровити деца	- Проведени мероприятия и отбелязани събития - Материално стимулирани младежи с изяви дарби	Общински съвет Ихтиман, Община Ихтиман, Читалища	Постоянен	Общински бюджет

ДЕЙНОСТИ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ

ЗАДАЧА 1: Предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора. Подпомагане на постоянни годишни инициативи	-Стимулиране на младите хора за занимания с масов спорт - Организиране на системни спортни занимания за деца и младежи в свободното време - Участие на младежи в общински, регионални и	- Увеличаване броя на системно занимаващите се младежи със спорт и спортни мероприятия. - Участия в клубове по интереси	Община Ихтиман, Училища, Читалища	Постоянен	Общински бюджет Съвместно с училища
--	---	--	-----------------------------------	-----------	--

	национални турнири, състезания, олимпиади и конкурси. - Коледно тържество - Великденска инициатива	- Клубове за народни танци - Насочване на фокус към децата на Община Ихтиман - Повишаване обществения статус на младежите в Община Ихтиман			
НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ					
ЗАДАЧА 1: Популяризиране на неформалното обучение	Повишаване опита и уменията на младите хора и приобщаването им към ценностите на гражданското общество, културата, здравословния начин на живот и за предотвратяване на противообществените прояви, чрез неформално учене	-Повишаване на активната гражданска позиция - Изнасяне на лекции	Читалища, Училища, ЦОП, МКБППМН	Постоянен	Не е необходим
ДЕЙНОСТИ В ПОДКРЕПА НА МЛАДЕЖКОТО ДОБРОВОЛЧЕСТВО					
ЗАДАЧА 1: Популяризиране на ценностите на доброволчеството в общината	Запознаване на младежите със задачите и отговорностите на доброволчеството чрез информационни материали -Популяризиране на Европейския младежки портал	Запознати младежи за актуални доброволчески инициативи	Община Ихтиман, Училища	Постоянен	Не е необходим

ЗАДАЧА 2: Увеличаване броя на младежи участващи в доброволчески инициативи	-„Да почистим Ихтиман заедно!“- организирано почистване на обществени места в град Ихтиман от младежи - Менторство в училище	По- голям брой обхванати младежи в инициативата	Община Ихтиман, Училища и Читалища	Месеците юни и септември	Общински бюджет
---	---	---	------------------------------------	--------------------------	-----------------

4.9 ОБЩИНА КОПРИВЩИЦА

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми	Организиране на срещи и дискусии за запознаване с европейски и национални програми за заетост. Подкрепа за провеждане на обучителни форми особено със зрелостниците в града.	ДБТ, Общинска администрация, Работодатели, директор СУ	през годината	по програми
Насърчаване професионалното ориентиране на младежите	Провеждане на среща с работодатели и ученици във връзка с професионалното ориентиране на младежите.	Директор на СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копривщица	през годината	общински и училищни бюджети
Подкрепа функционирането на професионалните паралелки в СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копривщица	Осигуряване на необходимите специалисти	Училищно ръководство на СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копривщица	през годината	училищни бюджети
Осигуряване на актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг интереси и потребности.	Своевременно обявяване на информация за младежки проекти, програми и други възможности.	Общинска администрация Дирекция „Бюро по труда“ гр. Пирдоп	през годината	не е необходимо

Достъп до програми в подкрепа на подобряване условията на живот и труд на младите хора.	Организиране на срещи и дискусии за запознаване с Европейските и Национални програми, осигуряващи заетост на младите хора.	Дирекция „Бюро по труда“, гр. Пирдоп	през годината	не е необходимо
Подпомагане дейността на читалището, като културно-информационни центрове.	Организиране на свободното време на младежите. Участие на младите хора от общината в културни мероприятия, свързани с важни годишнини и празници.	Общинска администрация, СУ „Любен Каравелов“ - гр. Копривщица и Читалище, МКБППМН	през годината	Читалище
Приобщаване на повече млади хора към доброволчеството	Организиране и провеждане на благотворителни кампании. Благотворителен концерт за деца в нужда, както и за социално-слаби абитуриенти. Разпространяване доброволческите инициативи чрез местните медии. Провеждане на младежки кампании за почистване и облагородяване на населените места в Община Копривщица. Организиране благотворителни базари за Великден и Коледа.	Общинска администрация, Училище, Читалище, Младежка организация-БЧК, МКБППМН	през годината	не е необходимо
Насърчаване на младите хора към активна спортна и туристическа дейност	Участие в ученически игри, в спортни състезания, турнири по футбол, лека атлетика, тенис и др.	Директор на СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копривщица, учители по физкултура, треньори, МКБППМН	през годината	бюджети на училището общински бюджет
	Организиране на традиционния крос по лека атлетика в чест на Любен Каравелов	Директор на СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копривщица, учители по физкултура, треньори, МКБППМН	м.март 2025 г.	бюджета на училището, общински бюджет

Стимулиране на деца и младежи с изявени дарби в областта на науката и изкуствата	Участие в олимпиади, фестивали и конкурси. Включване на желаещите младежи в творческите състави към читалището и училището. Участие в общинските Коледни и новогодишни тържества.	Общинска администрация, СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копrivщица, Читалище, МКБППМН	През годината	общински бюджет, училищен бюджет, читалищен бюджет
Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора	Организиране на клубове по интереси, състезания, летни игри, занимания, младежки увеселения, екскурзии.	СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копrivщица, Читалище	през годината	общински бюджет
Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.	Участие в лекции в ЧКР с представители на Полицията. Организиране на програми за пътна безопасност в училищата. Организиране игри, конкурси, изложби, викторини за правилата за движение по пътищата.	СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копrivщица, Класни ръководители, МВР и МКБППМН	През годината	общински бюджет, бюджет на комисията, училищен бюджет
Здравна просвета сред учащите се и превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.	1. Целогодишни кампании по превенция на рисково поведение сред младежи и рискови групи (ХИВ/СПИН, тютюнопушене и др.); 2. Беседи по повод: Месеца на трезвеността; 3. Световен ден за борба срещу наркоманиите; 4. Международен ден за борба с тютюнопушенето; 5. Кампания по обучение на учениците по водно- спасителен минимум.	СУ „Любен Каравелов“, РЗИ, БЧК лични лекари, мед. Специалист, община Копrivщица и МКБППМН	Текущ	общински бюджет, училищен бюджет
Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на РБ и ЕС	„Ден на Европа“ Участие в състезания и викторини на теми свързани с публичните институции в страната и ЕС	СУ „Любен Каравелов“, Община Копrivщица	м.май 2025 г.	не е необходимо

Включване на младежи в инициативи на културния календар на община Копrivщица	- Седмица на книгата и изкуства за деца; - Честване избухването на Априлското въстание; - Празник на детската и ученическа художествена самодейност; - 24 май-ден на българската просвета и култура и на славянската писменост; - „Ритмоделница - лятна академия за ударни инструменти; - Лятна академия за духови инструменти; - Празник на копришкия бръбой; - Крос посветен на Георги Бенковски	Община Копrivщица СУ „Любен Каравелов“, Читалище, МКБППМН, Дирекция на музеите	м.април м.май 2025 г. м.юли и м.август м.октомври м.ноември	общински бюджет, училищен бюджет, читалищен бюджет
Межкултурно младежко общуване	- Провеждане на анкета за интересите на младите хора; - Издаване на информационни табла в училищата по актуални младежки проблеми;	СУ „Любен Каравелов“ – гр. Копrivщица	през годината	училищен бюджет
„Да почистим България за един ден“	Организирано почистване на обществени места в общината от младежи	СУ „Любен Каравелов“, Община Копrivщица	м.септември 2025 г.	от национална кампания
Стимулиране на гражданската активност на младите хора.	Популяризиране на дейности - Ден на отворените врати на общинска администрация, Млади хора управляват общинска администрация за един ден.	Директор на СУ „Любен Каравелов“, Класни ръководители, Общинска администрация	12 октомври 2025 г. - Ден на българската община	не е необходимо

4.10 ОБЩИНА КОСТЕНЕЦ

ДЕЙНОСТ	ПЕРИОД НА ИЗПЪЛНЕНИЕ	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ
Приоритет 1: Насърчаване на неформално образование		
Стратегическа цел 1.1: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности		
Провеждане на извънкласни дейности с ученици за запознаване с туристическите обекти в община Костенец, за историята и природните забележителности на родния край и др. теми.	През годината	Община Костенец; Образователни институции, МКБППМН, Читалища
Провеждане на образователни концерти в училищата	През годината	Община Костенец; образователни институции
Дейности по кариерно ориентиране и консултиране с ученици	През годината	Училища
Приоритет 2: Насърчаване на заетостта, предприемачеството и подкрепата за млади хора, които не, учат, не работят и не се обучават (NEETs)		
Стратегическа цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора		
Предоставяне на възможности за трудова реализация по програми и проекти за заетост за младежи до 29-годишна възраст	През годината	Община Костенец, Бюро по труда
Осигуряване на стажове в община Костенец на ученици	През годината	Община Костенец Местен бизнес
Реализиране на проекти и програми за заетост за безработни младежи до 29-годишна възраст	През годината	Бюро по труда
Провеждане на информационни кампании за безработни младежи до 29-годишна възраст за включване в програми за заетост	През годината	Бюро по труда
Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора		
Стратегическа цел 3.1: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора		
Участие на ученици от общинските училища, като доброволци на рекламните щандове по време на „Произведено в Костенец” и общински базари	През годината	община Костенец

Провеждане на събития по повод национални и общински празници		Училища, община Костенец
Участие на доброволци при дейности на БЧК		
Отбелязване на Международния ден на доброволца	5 декември	община Костенец, МКБППМН
Стратегическа цел 3.2: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво		
Включване в дейностите, свързани с деца и младежи, осъществявани от отдели, дирекции и структури на община Костенец	През годината	община Костенец МКБППМН
Отбелязване на Ден на българската община, избор на „Кмет” за един ден” и „Председател на общински съвет за един ден”	12 октомври	
Стратегическа цел 3.3: Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа		
Финансиране на младежки дейности по програми и проекти	През годината	община Костенец
Приоритет 4: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност		
Стратегическа цел 4.1: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи		
Организиране и провеждане на събития с участието на деца и младежи с увреждания	през годината	община Костенец
Спортни дейности по повод празник на Костенец с участие на деца и младежи със специални потребности	м. септември	спортни клубове
Стратегическа цел 4.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата		
Провеждане на инициативи по повод: Деня на розовата фланелка; срещу тормоза и насилието;	28 февруари	община Костенец, МКБППМН, училища
Безопасен интернет !!! Кибертормоз, киберхулиганство; вреда от онлайн игрите	през годината	МКБППМН Инспектор ДПС училища – медицински специалисти
Теми, по които МКБППМН ще работи с ученици: „Превенция на разпространението и употребата на наркотични вещества, енергийни напитки,		

тютюневи изделия и вейпове“, „Толерантност“, „Предотвратяване и решаване на конфликти в училищна среда /превенция на агресията и тормоза в училище/“, направление „Трафик на хора“ /трудова и сексуална експлоатация		
Традиционен колопоход: „Кажи не на агресията”	м.май	МКБППМН, Инспектор ДПС, училища, община Костенец
Стратегическа цел 4.3: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности		
Отбелязване на Деня на Европа	9 май	община Костенец, МНБППМН
Включване на младежи в проекти на община Костенец по национални и международни програми	през годината	община Костенец
Приоритет 5: Насърчаване на здравословния и природосъобразен начин на живот		
Стратегическа цел 5.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт		
Спортен календар на община Костенец за 2025 г. – заложили събития, ориентирани към любители на спортовете: футбол, баскетбол, тенис на маса, бойни изкуства, борба, бокс, художествена гимнастика, колоездене, мотокрос и др.	през годината	община Костенец Спортни клубове
Отбелязване на Международния ден против тютюнопушене – 31 май	м. май	Училища, МКБППМН
Отбелязване на Международния ден за борба срещу употребата и разпространението на наркотици	26 юни	община Костенец, МКБППМН, училища, РУ - Костенец
Отбелязване на Международния ден без тютюнопушене - 16 ноември	м ноември	
Стратегическа цел 5.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора		
Отбелязване на Международния ден на психичното здраве	10 октомври	Здравни медиатори, училища
Стратегическа цел 5.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора		
Провеждане на лекции на теми: - Сексуално и репродуктивно здраве;	през годината	училища – медицински специалисти, община Костенец,

- Безопасен секс; - „Болести предавани по полов път”, ХИВ/СПИН и др., вредата от ранните бракове; - Превенция на сексуална експлоатация и трафик на хора „Съвременно робство”;		здравни медиатори
Стратегическа цел 5.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда		
Провеждане на инициативи на екологична тематика	м. февруари - м. май	община Костенец, училища
Кампания „За всяко дете по дръвче“ за събиране на семена на широколистни дървета	през годината	
Провеждане на туристически походи	летни инициативи	община Костенец, училища, МНБППМН
Провеждане на семинари на тема „Екологично устойчиво отговорно поведение“	през годината	МКБППМН, училища
Приоритет 6: Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора		
Стратегическа цел 6.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора		
Дейности на читалища и община	през годината	община Костенец
Осигуряване на участия на възпитаниците на школите, формациите, съставите в читалища и училища в културни събития		
Съдействие за финансиране на младежки инициативи		
Стратегическа цел 6.2: Насърчаване на лични творчески умения		
Материално стимулиране на изявени ученици от средните училища	м. май	община Костенец, училища
Стимулиране и закрила на деца с изявени дарби от община Костенец за 2025 г.	през годината	община Костенец
Провеждане на конкурси за рисунка, есе, презентация и фотоконкурси на различна тематика	през годината	община Костенец

4.11 ОБЩИНА КОСТИНБРОД

№	ИНИЦИАТИВИ, ДЕЙНОСТИ, СРОК/ПЕРИОД	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ
I.	Подкрепа и сътрудничество в изпълнение на Националния план за прилагане на Европейската гаранцията за младежта 2014 – 2020 г. Осигуряване на успешно междуинституционално партньорство. Включване и насочване към младежки програми и мерки.	Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта, Дирекция "Бюро по труда", Училища, Общинска администрация, Национално сдружение на общините в Република България, Дирекция "Социално подпомагане", Министерство на образованието и науката, Областна администрация, Министерство на здравеопазването, Министерство на младежта и спорта
1.	Разработване и изпълнение на схеми за заетост, обучение, за насърчаване на териториалната мобилност и др., насочени към младежите, в контекста на ОП РЧР 2021-2027 г. по програми	Бюро по труда, Община Костинброд
2.	Предоставяне услуги за заетост, както на регистрираните безработни младежи, така и на неработещи и неучещи младежи, идентифицирани по информация, предоставена от училищата или МОН за ранно отпадналите и преждевременно напусналите образователната система младежи, след регистрация в бюрата по труда. по програми	Бюро по труда, Община Костинброд, Училищата, Министерство на образованието и науката
3.	Определяне на фокусна точка - трудов посредник, който ще работи целенасочено с младежи, идентифицирани като неработещи и неучещи. по програми	Бюро по труда, Община Костинброд, Министерство на труда и социалната политика
II.	Реформи и инициативи за осигуряване на ранна интервенция и активиране. Въвеждане на нови форми на обучение и използване на регламентирани	
1.	Развиване и популяризиране на дистанционната и комбинирана форма на обучение като възможност за гъвкав подход на обучение и като част от възможност за предоставяне на индивидуални пътеки за обучение - за младежи, преждевременно напуснали образователната система и/или такива, които са в риск от преждевременно отпадане. по програми от новия програмен период	Училищата, Министерство на образованието, Национално сдружение на общините в република България Училища, Община Костинброд, Бюро по труда

2.	Въвеждане на комбинирана форма на обучение за ученици със специални образователни потребности /СОП/ и създаване на необходимите условия в училищата за прилагането ѝ. Учениците със СОП, които се обучават през учебната 2024/2025 година в дневна или индивидуална форма, могат по всяко време на годината да преминат в комбинирана форма, след промени в подзаконовите актове. по програми от новия програмен период	Училища, РУО на МОН, Община Костинброд, Бюро по труда
3.	Обучение на ученици в самостоятелна и в индивидуална форма, която не изисква присъствие, а самостоятелна подготовка и явяване на изпити при спазване на изискванията, залегнали в Правилника за прилагане на Закона за народната просвета. по програми от новия програмен период	Училища, РУО на МОН, Община Костинброд - Бюро по труда
4.	Развиване на индивидуалното и групово наставничество за оказване помощ на младежи, с цел преодоляване на проблеми и трудности в образователен, социален или личен план. по програми от новия програмен период	Община Костинброд, Училища, Бюро по труда, Агенция по заетостта
5.	Идентифициране на младежите, застрашени от преждевременно напускане на училище и индивидуална работа с всеки за мотивиране продължаване на образованието или за придобиване на професионална квалификация. по програми от новия програмен период	Община Костинброд, Училища, Бюро по труда, Агенция по заетостта
6.	Изграждане и прилагане на системата за кариерно ориентиране и консултиране в различни възрастови категории за мотивиране продължаването на образованието и популяризиране ползата от професионална квалификация. по програми от новия програмен период	Община Костинброд, Училища, Бюро по труда, Агенция по заетостта, Министерство на образованието
7.	Провеждане на информационни кампании за професионално ориентиране сред учениците в последните две години от образованието им в училищата – за професионално ориентиране в училищата и висшите учебни заведения.	Училища, Министерство на образованието, РУО на МОН
8.	Включване на неграмотни младежи в обучения за достигане на общообразователния минимум, определен за начален етап на основно образование, по учебни програми, утвърдени от министъра на образованието и науката. в самостоятелна форма на обучение	Училища, Министерство на образованието
III.	Насочване към работни места на първичния пазар на труда. Субсидии за работодателите да наемат безработни младежи, регистрирани в бюро по труда.	Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта, Бюро по труда, Национално сдружение на общините в Република България, Местен бизнес

1.	Осъществяване на информиране и консултиране на всеки регистриран безработен младеж до 25 годишна възраст в Бюрото по труда. Изготвяне на индивидуален план на действие, като ангажименти поемат както трудовият посредник, така и младежът. Национален план за действие по заетостта, по програми и мерки	Бюро по труда.
2.	Осигуряване на възможности за младежи до 29 години без трудов стаж по специалността и завършили висше образование да придобият трудов стаж като се насочват по схема „първа работа”. Национален план за действие по заетостта, по програми и мерки	Бюро по труда, Местен бизнес
3.	Насърчаване на работодателите да разкриват работни места и да наемат безработни младежи до 29 годишна възраст, вкл. с трайни увреждания, младежи от социалните заведения и др. на пълна или непълно работно време. Национален план за действие по заетостта, по програми и мерки	Бюро по труда,
4.	Насърчаване на безработни младежи да започнат самостоятелна стопанска дейност като създават микропредприятия. Национален план за действие по заетостта, по програми и мерки	Бюро по труда, Министерство на труда и социалната политика
IV. УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ НА ОБЩИНАТА		
1.	Проучване на потребностите, интересите и желанията на младите хора. информационна кампания, м.юли	Експерти - Общинска администрация, НПО
2.	Целогодишни кампании по превенция на риска от ХИВ/СПИН, тютюнопушене, алкохол, наркотици и др. сред младежите. Провеждане на спортни прояви под надслов „Живей чисто”. текущ	Училища Община Костинброд, НПО
3.	Организиране на различни конкурси и дейности за младежи/ученици. текущ	Училища Читалища, клубове
4.	Подпомагане на младежки инициативи свързани с отбелязването на: - „Да почистим България за 1 ден”. - „Седмица на гората”. - „Ден на розовата фланелка” на посочените дати	Младежки клубове Училища Читалища Община Костинброд

5.	Стимулиране и подпомагане участието на млади хора в т.ч. и млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност и спорт. Да се подкрепят желанията и възможностите за участие в общински, регионални, национални, международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия. текущ	Читалища Община Костинброд Училища, Спортни клубове
6.	„1- Декември Световен ден за борба със СПИН“ Обучение на млади хора, и участие в Анти СПИН кампания 2025 година м. декември, текущ	МКБППМН Читалища Училища БМЧК-Костинброд
7.	„Да почистим Костинброд заедно!“- отбелязване и организирано почистване на обществени места в гр. Костинброд от младежи. м. април	Община Костинброд Ученически клубове от училищата
8.	24 май - Ден на славянската писменост и култура. Шествие с ученици от всички училища на територията на общината. м. май	Читалища Училища Общинска администрация
9.	Организиране и провеждане на кръгли маси с деца и младежи от общината. текущо	Община Костинброд; Младежки организации Ученически клубове от училищата; ДЦРДУ, МКБППМН;
10.	Учредяване на младежко сдружение с подкрепата на общината, което да поеме функциите на младежки координатор и медиатор между администрацията и младежите в общината.	Община Костинброд
11.	Създаване на уеб базирана платформа за обществени консултации и публични дискусии при формирането на младежки политики на територията на община Костинброд	Община Костинброд
V.	СПОРТ И ОРГАНИЗИРАНЕ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ	
1.	Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното време. текущ	Спортни клубове, Училища, Министерство на младежта и спорта
2.	Организиране на спортни игри и състезания с младежи/ученици в рамките на младежките/ученическите спортни инициативи, свързани със спортните календари в гр. Костинброд текущ	Училища Спортни клубове Община Костинброд

3.	17 септември - Празник на гр.Костинброд. Организиране на младежки увеселения . м. септември	Община Костинброд Читалища
4.	Участие на младежи от общината в общински, национални и международни турнири. текущ	Община Костинброд, Спортни клубове, Училища
5.	Организиране на лекции /презентации/с цел повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината. текущ	РЗИ, Читалища, Училища, МКБППМН
VI.	РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА ПРЕСТЪПНОСТТА И ПРАВОНАРУШЕНИЯТА	
1.	Превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора за ограничаване на общата престъпност и грижа за бъдещето им чрез: Възпитаване в дух на отговорност. Развиване на гражданска култура. Подпомагане на професионалната реализация. Структуриране на свободното време. Спорт. текущ	МКБППМН Община Костинброд
2.	Информационно - образователна кампания на МКБППМН, включваща запознаване на младежите с модели на безопасно поведение, с цел да се предпазят от престъпления и зависимости. текущ	МКБППМН Община Костинброд
3.	Порицание и работа с извършителите на противообществени прояви от малолетни и непълнолетни. по график, определящ работата на МКБППМН	МКБППМН Община Костинброд

4.12 ОБЩИНА МИРКОВО

I.	УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ НА ОБЩИНАТА	
1.	Насърчаване на интереса на младите хора към развитието на общината.	
2.	Създаване на възможност за стажуване в общинската администрация на млади специалисти, завършващи висше образование.	
3.	Подпомагане на младежите от общината по подходящ начин при разработването и развитието на проекти и програми /срещи, дискусии, кръгли маси, обучения и др./.	
4.	Стимулиране и подпомагане участието на млади хора в т. ч. и млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност. Да се подкрепят желанията и възможностите за участие в общински, регионални, национални прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	

5.	Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитие на собствен бизнес.
II.	СПОРТ И ОРГАНИЗИРАНЕ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ
1.	Насърчаване на спортни занимания на деца и младежи в свободното време. Рационално използване базата на Спортен комплекс Мирково.
2.	Организиране на младежки увеселения.
3.	Участие на младежи от общината в общински, национални и международни турнири.
4.	Реализиране на програми за стимулиране на детския и младежкия спорт и туризъм.
5.	Стимулиране на участието на младите хора в опазването, подобряването и управлението на природното богатство, с цел създаване на по-добри условия за селски туризъм на територията на общината.
III.	НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН И ПРИРОДОЩАДЯЩ НАЧИН НА ЖИВОТ
1.	Организиране на лекции за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите в общината. Беседи в училище в час на класа.
2.	Създаване на възможности за обучение на младите хора по въпросите на здравето, спорта и физическата активност. Информация по превенция на болести, предавани по полов път.
3.	Разработване и разпространение на здравна информация, съобразена с нуждите на младите хора чрез мобилизиране на младежките информационни мрежи .
IV.	ПОВИШАВАНЕ РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА
1.	Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.
2.	Организиране на програми за пътна безопасност в училището и детската градина.
3.	Превенция на дискриминацията.
4.	Превенция на агресивното поведение и формиране на възпитателни и образователни модули при младите хора против съществуването на такова поведение.

4.13 ОБЩИНА ПИРДОП

Дейности	Програми, инициативи и кампании	Очакван резултат за 2025 г.	Отговорни институции
1. Приоритет: Неформално обучение за придобиване на умения и ключови компетентности.			
1.1 Стратегическа цел: Насърчаване на неформалното обучение			
1.1.1 Оперативна цел: Повишаване на неформално обучение			

Дейност 1: Изграждане на съвременна образователна среда, която да гарантира ефективен образователен процес както за формалното, така неформалното и учене.	Кандидатстване по национални програми към МОН на образователните институции в Община Пирдоп.	Създаване на привлекателна образователна среда.	Община Пирдоп Училища
Дейност 2: Насърчаване валидирането на компетентностите на неформалното обучение.	- Консултиране на лица желаещи да валидират придобитите знания и компетентности чрез неформално обучение. - Провеждане на „Дни на кариерното ориентиране“ и дискусии срещи.	- Повишен брой лица валидирали степен на образование. - Проведени дискусии срещи между младежи и община Пирдоп.	Община Пирдоп Училища ЦОП
Дейност 3: Мотивиране на младите хора да разширяват знанията, опита и уменията си чрез възможностите на неформалното образование.	Провеждане на срещи с млади и успешни личности с сферата на спорта, културата, предприемачеството и т.н.	Популяризиране на формите на неформално образование.	Община Пирдоп Спортни клубове Читалища
Дейност 4: Подобряване достъпа на младите хора да разширяват знанията, опита и уменията си чрез възможностите на неформалното обучение.	Осъвременяване на библиотечните фондове и информационните им възможности.	Повишаване броя на потребители на библиотеките под 30 г.	Община Пирдоп Читалища Образователни и културни институции
Дейност 5: Приоритетно насърчаване на местните млади хора към обучение по професии и специалности, търсени за трудовия пазар.	Популяризиране на ВУЗ и неформални образователни организации, предлагащи обучение по атрактивни, защитени и актуални в съвременни условия професии - изпълнение на стажантски програми и др.	Подобрено кариерно ориентиране	Община Пирдоп ВУЗ
Дейност 6: Организиране на срещи за популяризиране на града като привлекателно място за млади хора с дефицитни за общината професии.	Запознаване на младите хора, завършващи висше образование с възможностите за кариерно развитие и предимствата на условията за живот в община Пирдоп.	Привличане на младите специалисти.	Община Пирдоп ВУЗ

1.2 Стратегическа цел: Насърчаване на заетостта и подкрепата на младите хора, които не учат, не работят и не се обучават.			
1.2.1. Оперативна цел: Насърчаване на заетостта на младите хора.			
Дейност 1: Насърчаване на младите хора за включване на пазара на труда чрез организиране на срещи с бизнеса.	Организиране на срещи с местния бизнес за запознаването с условията за наемане на работа и популяризиране възможностите, които Община Пирдоп предлага за облекчаване на работещите.	Понижаване на безработицата сред младите хора с недостатъчна квалификация.	Училища Дирекция „Бюро по труда“ Местни бизнеси Община Пирдоп
Дейност 2: Създаване на условия за улесняване прехода между образование и заетост.	Популяризиране на възможностите, които предоставя дуалното обучение.	Намаляване нивото на младежката безработица.	Община Пирдоп Дирекция „Бюро по труда“, Училища, Местни бизнеси
1.3 Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора и развитие и утвърждаване на младежката работа на национален мащаб			
1.3.1 Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора			
Дейност 1: Насърчаване и подпомагане развитието на младежки структури към местни и национални организации.	Организиране на срещи с местния бизнес за запознаване с условията за наемане на работа и популяризиране възможностите, които Община Пирдоп предлага за облекчаване на работещите.	Насърчаване на сдружаването на младите хора.	Училища Община Пирдоп НПО
Дейност 2: Насърчаване на доброволството и участието в благотворителни и социално-ангажирани кампании.	Провеждане на кампании- „Дари на непознат в нужда“, набиране на средства за лечение на гражданите; повишаване информираността относно ползите от доброволчество; активно участие на младите хора в инициативи и проекти	Повишена социална ангажираност и активност на младите хора.	Община Пирдоп, Доброволци към БЧК
1.3.2. Оперативна цел: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решение на местно, Национално и европейско ниво.			

Дейност 1: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно ниво и гражданския контрол върху дейността на общинските органи.	Популяризиране на възможностите за решаване на проблеми на младите хора и запознаване с функциите на местната администрация.	Повишена информираност за функциите на местната власт.	Община Пирдоп
Дейност 2: Популяризиране и провеждане на кампании за студентски стажове в държавната администрация.	Участие в програма МС „Централизирана кампания за провеждане на студентски стажове в държавната администрация“ 2025 г.	Задържане и стимулиране на младите хора на работа в държавните институции.	Община Пирдоп
1.3 Стратегическа цел: Развитие и утвърждаване на младежката работа на национален мащаб			
1.3.3. Оперативна цел: Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа			
Дейност 1: Развитие на гъвкави форми на младежките сдружения чрез възможностите за електронно приобщаване.	Осигуряване на обхват на младите хора от малките населени места за участие чрез различни електронни платформи.	Формиране на умения за пълноценен социален живот.	Община Пирдоп НПО
Дейност 2: Развитие на гъвкави форми на заетост на младите хора- споделяне на едно работно място и насърчаване на дистанционната работа и др.	Зона за работещи дистанционно и свободна практика.	Промотиране на гъвкавите форми на заетост при младите хора.	Община Пирдоп
2. Приоритет: Екология и опазване на околната среда			
2.1 Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността и участието на младите хора в дейности, насочени към опазване на околната среда.			
2.2.1 Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора с опазване на природните ресурси и екологосъобразен начин на живот.			
Дейност 1: Организиране на общински информационни кампании за разделно събиране на отпадъци, с участието на младите хора.	Провеждане на кампании и инициативи за намаляване на битовите отпадъци и възможностите за рециклиране.	Повишаване информираността на младите хора.	Община Пирдоп Училища
Дейност 2: Организиране на дейности по залесяване и облагородяване на градската	Провеждане на кампании за озеленяване.	Увеличаване на добрите практики на територията на	Община Пирдоп Доброволчески

среда с участието на младите хора.		община Пирдоп.	организации
Дейност 3: Организиране на кампании за почистване на обществени пространства.	Провеждане на кампании „Да изчистим Пирдоп“	Повишаване на гражданската ангажираност към подобряване средата на живот.	Община Пирдоп Доброволчески организации
2.2 Стратегическа цел: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот			
2.2.1. Оперативна цел: Постигане на осъзната промяна с мисленето и поведението на младите хора по отношения на опазване на околната среда.			
Дейност 1: Реализиране на програми за стимулиране на отговорен туризъм.	Организацията на спортни и туристически прояви и състезания сред природата.	Нарастване броя на реализирани спортни и туристически инициативи с младежи.	Община Пирдоп Училища Спортни клубове Туристически сдружения
3. Приоритет: Свободно време, творчество и култура			
3.1 Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора			
3.1.1. Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора в културните събития			
Дейност 1: Популяризиране на възможностите за реализиране на младежки дейности и инициативи.	Осигуряване на възможности за кандидатстване по програми на младежки сдружения.	Стимулиране на младежи чрез възможност за включване в културни прояви.	Община Пирдоп Читалища НПО
3.2. Стратегическа цел: Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора			
3.2.1. Оперативна цел: Повишаване достъпа до култура и нивото на културното участие на младите хора			
Дейност 1: Популяризиране на културни и спортни събития сред младите хора.	Привличане на младите хора в събития и инициативи по Културен и спортен календар за 2025 г.	Подобряване на информираността за културния и спортен живот на Община Пирдоп	Община Пирдоп Читалища Спортни клубове
3.2.2. Оперативна цел: Насърчаване на личните творчески умения			
Дейност 1: Подкрепа на младите таланти с интерес към хуманитарните, инженерните и точните науки в културния живот в община Пирдоп.	Финансова подкрепа на талантиливи младежи.	Насърчаване младежките инициативи и подкрепа на младите хора за участие в обществен живот.	Община Пирдоп Спортни клубове Образователни институции Читалища

Дейност 2: Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в културните индустрии.	Участие на младежи в художествени изложения и изложби.	Стимулиране на младежи чрез възможност за включване в културни прояви.	Община Пирдоп Читалища
Дейност 3: Насърчаване на приноса на младите хора за реализация на творческите им способности.	Насърчаване творческите заложби и стимулирането участието на младите хора във форуми, състезания, конкурси, изложби, ателиета и работилници.	Стимулиране на младежи чрез възможност за включване в културни прояви.	Община Пирдоп Читалища
Дейност 4: Развитие на българското младежко музикално движение в съответствие в европейските стандарти.	Подпомагане на музикални и танцови състави, функциониращи на територията на Община Пирдоп.	Увеличаване броя и изяви на талантливите младежи на територията на община Пирдоп	Община Пирдоп Читалища
4.Приоритет: Насърчаване на здравословен начин на живот			
4.1. Стратегическа цел: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот			
4.1.1. Оперативна цел: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическата активност и спорт			
Дейност 1: Подпомагане сътрудничеството между младежи и спортни организации за утвърждаването на здравословното поведение и здравословния начин на живот.	Организиране на състезания и информационни кампании с ученици и младежи за активен и здравословен начин на живот.	Подобряване на информираността и здравното образование.	Община Пирдоп Училища Спортни клубове Здравни специалисти
Дейност 2: Развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови здравео практики.	Дискусия с ученици от училищата в общината за превенция на рисково поведение вследствие тютюнопушене и употреба на наркотични вещества.	Повишаване на информираността по отношение на рисковите фактори за здравето.	Община Пирдоп Образователни институции Здравни специалисти МКБППМН
4.1.2. Оперативна цел: Превенция на проблеми, свързани с психическото здраве на младите хора			

Дейност 1: Разширяване на консултантската дейност на Център за обществена подкрепа в посока на младите хора за преодоляване на кризи.	Популяризиране на възможностите за консултация със специалисти от ЦОП сред младите.	Превенция на психичното здраве.	Община Пирдоп ЦОП
Дейност 2: Подкрепа, превенция и консултиране на семейства в риск.	Осигуряване на психическа подкрепа на младежи и семейства в ситуация на загуба на близък, раздяла, жертви на насилие, популяризиране на дейността на ЦОП сред младите.	Превенция на психичното здраве.	Община Пирдоп ЦОП
4.3. Оперативна цел: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора.			
Дейност 1: Подобряване на достъпа на младите хора до качествени услуги и съвременна научна информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на нежелана бременност и на сексуално предавани инфекции.	Провеждане на образователни кампании за превенция на нежелана бременност, ХИВ/СПИН, инфекции, предавани по полов път.	Повишаване на здравната култура сред младите хора.	Община Пирдоп МКБППМН Психолози ЦОП Здравни специалисти
5. Приоритет: Толерантност и европейска принадлежност			
5.1. Стратегическа цел: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност			
5.2.1. Оперативна цел: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи			
Дейност 1: Подкрепа и стимулиране на социални услуги, подходящи за млади хора в риск от социално изключване.	Подпомагане на нуждаещи се млади граждани от Община Пирдоп	Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение.	Община Пирдоп Общински съвет
Дейност 2: Развитие на социалните услуги, подходящи за младите хора с физически и психически дефицит и от уязвимите групи.	Включване на младежи в неравностойно положение в социални живот на общината.	Формиране на съзнания за равнопоставеност, солидарност и толерантност	Община Пирдоп ЦОП
5.2.2. Оперативна цел: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресията сред младите хора, включително и в онлайн пространството			

Дейност 1: Организиране на информационни кампании за предпазване на младите хора от насилие и експлоатация в интернет	Провеждане на информационна кампания „Бъди внимателен в интернет“ в образователните институции	Повишаване на информираността и предпазване от форми на насилие	Община Пирдоп МКБППМН Училища
5.2.3. Оперативна цел: Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности			
Дейност 1: Насърчаване и подпомагане на мобилност и сътрудничеството на младите хора чрез участие в европейски програми.	Разработване на проекти и участие на млади хора в мобилност по проект „Еразъм+“.	Работа в екип; мотивиране и стимулиране общуването на чужд език; инициативност и отговорност у младите.	Училища

4.14 ОБЩИНА ПРАВЕЦ

Дейности

- ✓ Проучване мнението и нагласите на младежите;
- ✓ Разработване и разпространение на информационни материали;
- ✓ Предоставяне на актуална, систематизирана и достъпна информация;
- ✓ Организиране на общински информационни кампании;
- ✓ Насърчаване на самоорганизирането на младите хора;
- ✓ Насърчаване към образование и обучение;
- ✓ Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение и информация на младежите в малките населени места и селските райони;
- ✓ Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог;
- ✓ Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на своите служители.

4.15 ОБЩИНА СЛИВНИЦА

Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение.

Стратегическа цел 1.1.: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

- ✓ Дейност 1: Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и развитие на ключови компетентности.
- ✓ Дейност 2: Популяризиране на възможностите за неформалното обучение, които общината предлага, спортни клубове, Дневен център за деца и младежи с увреждания, Център за социална рехабилитация и интеграция.
- ✓ Дейност 3: Насърчаване ученето през целия живот.

Стратегическа цел 1.2.: Повишаване качеството на неформалното обучение.

- ✓ Дейност 1: Привличане на млади преподаватели и популярни обучители в неправителствените организации за популяризиране на неформалното обучение.

Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Стратегическа цел 2.1.: Насърчаване заетостта на младите хора.

- ✓ Дейност 1: Осигуряване на възможност за професионална квалификация съобразно търсенето на пазара на труда.
- ✓ Дейност 2: Реализиране на стажантски програми.

Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора

Стратегическа цел 3.1.: Повишаване нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

- ✓ Дейност 1: Насърчаване и подкрепа на доброволческите дейности.

Стратегическа цел 3.2.: Повишаване нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процеса на вземане на решение на местно ниво.

- ✓ Дейност 1: Насърчаване на младите хора за качествено участие в процесите на взимане на решения на местно ниво.

Стратегическа цел 3.3.: Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа

- ✓ Дейност 1: Повишаване на информираност за възможностите за финансиране на младежки проекти и оптимизиране на процедурите за кандидатстване по общински програми.

Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб

Стратегическа цел 4.1.: Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа

- ✓ Дейност 1: Подкрепа за развитието на мобилна младежка работа.
- ✓ Дейност 2: Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа.

Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност

Стратегическа цел 5.1: Насърчаване на социалното включване

- ✓ Дейност 1: Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване.
- ✓ Дейност 2: Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи.

Стратегическа цел 5.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата

- ✓ Дейност 1: Информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата.

Стратегическа цел 5.3: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности

- ✓ Дейност 1: Популяризиране на европейските ценности.
- ✓ Дейност 2: Подкрепа за инициативи, свързани със запознаване с дейността и принципите на ЕС и европейските институции.

Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот

Стратегическа цел 6.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт

- ✓ Дейност 1: Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта.
- ✓ Дейност 2: Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене.

Стратегическа цел 6.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора

- ✓ Дейност 1: Повишаване информираността на младите хора за получаване на психологична подкрепа.

Стратегическа цел 6.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора

- ✓ Дейност 1: Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.
- ✓ Дейност 2: Насърчаване на семейно планиране сред младите хора.
- ✓ Дейност 3: Подкрепа за повишаване на родителските умения на младите родители.

Стратегическа цел 6.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда

- ✓ Дейност 1: Разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда, включително индивидуалния им принос.
- ✓ Дейност 2: Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение.

Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите

Стратегическа цел 7.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора

- ✓ Дейност 1: Осигуряване на възможности за младежи за включване в културния и спортен живот на община Сливница.
- ✓ Дейност 2: Подобряване информираността за културните и спортни организации в общината.

Стратегическа цел 7.2: Насърчаване на лични творчески умения

- ✓ Дейност 1: Повишаване на информираността за местни, национални и международни културни прояви.
- ✓ Дейност 2: Осигуряване на финансова подкрепа на деца с изявени дарби.
- ✓ Дейност 3: Стимулиране на подрастващите за включване в културни прояви.

4.17 ОБЩИНА ЧАВДАР

Община Чавдар предвижда дейности за:

- ✓ Предоставяне на повече възможности за участие на младите хора в обществения живот, във вземането на решения за развитието на общината и общността;
- ✓ Пълноценно участие на младежта при формиране- на дългосрочни общински стратегии, разработване и изпълнение на ключови за община Чавдар проекти;
- ✓ Осигуряване на информираност във всички сфери и аспекти на общественото- икономическия живот на младежите в общността;
- ✓ По-добри условия и повече възможности за достъп на младежите до неформално образование и форми за учене през целия живот;
- ✓ Създаване на равни възможности за интелигентен растеж, устойчиво развитие и социално приобщаване на младите хора;
- ✓ Подкрепа на младежки инициативи и кампании, посветени на значими за общността каузи, насърчаване на доброволческите дейности;
- ✓ Инвестиране в младите хора и мобилизиране на техния потенциал, което рефлектира в ръст на общественото-икономическото развитие;
- ✓ Изпълнение на националните приоритети и общинската политика за развитие на младите хора, насърчаване на тяхната активна гражданска позиция;
- ✓ Насърчаване на взаимната солидарност и разбиране между обществото и младите хора.

№	ДЕЙНОСТ	СРОК/ПЕРИОД	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ
1.	Крос по случай „Първа пролет” от 1 до 7 клас и щафетни игри	месец март	ОУ с.Чавдар, община Чавдар
2.	Инициативи свързани с 22 април „Световен ден на Земята” - залесяване на фиданки и облагородяване на зелени площи	месец април	„Дънди Прешъс Метълс Челопеч” ЕАД, „Елаците Мед” АД, ОУ с.Чавдар, община Чавдар
3.	Приложно колоездене - викторина, майсторско управление, управление в детско автоградче	месец октомври	ОУ с.Чавдар, община Чавдар
4.	Месец на книгата	месец април и месец май	Община Чавдар, граждани, Народно читалище „Надежда -1900”, младежи от общината, ученици от ОУ с.Чавдар

5.	Патронен празник на ОУ „Св.Св.Кирил и Методий“ с.Чавдар	11 май - 24 май	ОУ „Св.Св.Кирил и Методий“ с.Чавдар и община Чавдар
6.	24 - май - Деня на славянската писменост и култура	24 май	ученици от ОУ с.Чавдар, Община Чавдар, граждани, младежи
7.	Спортен празник „Заедно в спорта“	месец май	Община Чавдар, ученици от ОУ с.Чавдар, Народно читалище „Надежда - 1900“ с.Чавдар, граждани, младежи
8.	Училищен турнир по волейбол от ученици от 5 до 7 клас, родители, учители и общинска администрация	месец май	ОУ с.Чавдар, община Чавдар, инициатива РУО - София област, училищата в района
9.	Детски фестивал „Чавдар през детските очи - играй и сътвори“	месец юни	Община Чавдар, ученици от ОУ с.Чавдар, МКБППМН, младежи, граждани
10.	„Board Game Fest - Чавдар“ е събитие за настолни игри, което се провежда в село Чавдар, местност "Св. Петка".	месец юни	Организатор е CollectiveView и с подкрепата на Община "Чавдар" и Ozone.bg, младежи и гости на общината
11.	Турнир по тенис на маса	месец септември	МКБППМН, ОУ с.Чавдар, община Чавдар
12.	Регионални спортни турнири	целогодишно	инициатива РУО - София област, училищата в района и община Чавдар
13.	Целогодишни кампании по превенция на рисково поведение сред младежи и рискови групи (ХИВ/ СПИН, борба против агресията, тютюнопушене, употреба на ПАБ и други) - информационни кампании, спортни дейности, консултации	целогодишно	МКБППМН, Център за обществена подкрепа, община Чавдар ОУ „Св.Св.Кирил и Методий“ с.Чавдар

4.18 ОБЩИНА ЧЕЛОПЕЧ

ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ЩЕ ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ:

- ✓ Гарантиране на формално и неформално образование, което развива познавателни и граждански умения; Насърчаване кариерно ориентиране на младите хора и информирания избор за бъдеща професия - стажове, информираност и съдействие, работа по програми и проекта, насочени към безработни младежи до 29 г.;
- ✓ Осигуряване на заетост, която насърчава социалното включване на младежите, включително тези в неравностойно положение – равнопоставен достъп до пазара на труда;
- ✓ Насърчаване на активното включване и ангажираност на младите хора във форми и организации за развитие на гражданско самосъзнание и участие – подкрепа от страна на общината при създаване и дейността на младежки организации;
- ✓ Възпитание в устойчиви морално-етични ценности: осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в различни дейности – участие на младежи в певчески, танцови състави, спортните клубове и други дейности по интереси. Насърчаване на младежите за участие в младежкото доброволчество чрез информационни кампании за популяризиране на доброволческия труд, като форма на активна гражданска позиция и общественополезна дейност, провеждане на акции с участие на доброволци;
- ✓ Противоедействие на нетолерантността, дискриминацията, агресията и насилието: подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с противодействието на нетолерантността, дискриминацията, насилието и езика на омразата. Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности чрез запознаване на традициите и фолклора на различни етноси в общината, включване на всички етноси в образователни, спортни и други инициативи на общината;
- ✓ Достъп до информации и услуги: предоставяне на информация за младежки организации, услуги, образователни програми, програми за заетост, инструменти за професионално ориентиране, младежки стажове и проекти;
- ✓ Провеждане на политика за социално благополучие: предоставяне на условия за физическа активност и спорт, провеждане на беседи за здравословно хранене и начин на живот, организиране на изложби на биопродукти, предоставяне информация за превенция на простудни заболявания, както и информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на болести, предаване по полов път, инициативи за борба със зависимостите. Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора, провеждане на спортни състезания, походи чрез подобряване на съществуващата спортна и туристическа инфраструктура и поддържане на зони за почивки и отдих;
- ✓ Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда чрез провеждане на информационни и разяснителни кампании, насочени към младите хора, целящи опазване на околната среда и природните ресурси, подкрепа на младежки инициативи свързване с проблемите на екология и тяхното отстраняване;

- ✓ Създаване на стимулираща среда за насърчаване активността на младите хора в ежедневието и прекарването на свободното време: създаване на условия за активен начин на прекарване на свободното време чрез осигуряване на партньорство между младежките организации, образователни и здравни институции, както и спортни и културни институции с цел разработване и предоставяне на услуги за свободното време, съобразени с интересите на младите хора. Подпомагане на младежки инициативи, свързани с културния и спортния живот в община Челопеч;
- ✓ Провеждане на инициативи по повод Деня на розовата фланелка, срещу тормоза и насилието. Теми, по които МКБППМН ще работи с ученици: „Превенция на разпространението и употребата на дроги“, „Толерантност“, „Предотвратяване и решаване на конфликти в училищна среда /превенция на агресията и тормоза в училище/“, направление „Трафик на хора“ /трудова и сексуална експлоатация/, „Безопасен интернет“, „Асертивност“;
- ✓ Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности: отбелязване на Деня на Европа, включване на младежи в проекти към национални и международни програми.

5 ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

За постигане на заложените цели, реализирането на плана ще бъде подчинено на следните принципи:

- ✓ Прозрачност и отвореност към сътрудничество;
- ✓ Ресурсна осигуреност – финансова, техническа и професионална;
- ✓ Перспективност – дейностите са съобразени с потенциала за развитие на всички ангажирани в реализацията на плана институции, както и с политиката на Софийска област за работа с млади хора и приоритетите на Европейската общност;
- ✓ Недопускане на дискриминация, въз основа на религиозни и политически убеждения, етническа принадлежност и други принципи.

От ключово значение за постигането на заложените цели в Областния план за младежта, в т.ч. на общинските планове за младежта, в съответствие с заложените приоритети и стратегически цели в Национална стратегия на младежта 2021-2030 г. е сътрудничеството и партньорството на всички пряко ангажирани институции на национално, регионално и местно ниво, с представителите на неправителствените организации и младите хора. Ангажираността, активното участие на младежите и включването им в етапите на създаване, изпълнение, мониторинг и оценка на политиките са от ключово значение за постигане на ефективност, ефикасност, въздействие и устойчивост на провежданата политика за младежта.

6 ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Областният план е изготвен въз основа на Общинските планове за младежта за 2025 г. на територията на Софийска област, които включват идеите и визията на общините за преодоляване на предизвикателствата и начините за решаване на проблемите на младежите с цел подобряване на настоящата ситуация и набелязани мерки, насърчаващи реализирането на младежките дейности на местно ниво.

В Областна администрация на Софийска област са предоставени общински планове от общините: Антон, Ботевград, Годеч, Горна Малина, Драгоман, Елин Пелин, Етрополе, Ихтиман, Копревщица, Костенец, Костинброд, Мирково, Пирдоп, Правец, Сливница, Чавдар и Челопеч.

Областният план за младежта на Софийска област за 2025 г. ще се осъществява чрез общинските планове за младежта за 2025 г. Отчитане на изпълнението на общинските планове и областния план за младежта за 2025 г. се изпълнява съгласно разпоредбите на Закона за младежта. Съгласно чл. 15, ал. 4 ежегодно до 31 януари кметовете на общини предоставят на областните управители общинския годишен план за младежта за текущата година и отчет за изпълнението на дейностите, насочени към младежите на територията на общината за предходната година.

Областният план за младежта е отворен документ, който може да бъде актуализиран, следвайки динамиката на промяната в областта.

7 РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ

Областният план за младежта на Софийска област за 2025 г. ще бъде публикуван на официалната интернет страница на Областна администрация на Софийска област: <https://sofoblast.egov.bg/> и ще бъде предоставен на Министерство на младежта и спорта, съгласно изискванията на Закона за младежта.